



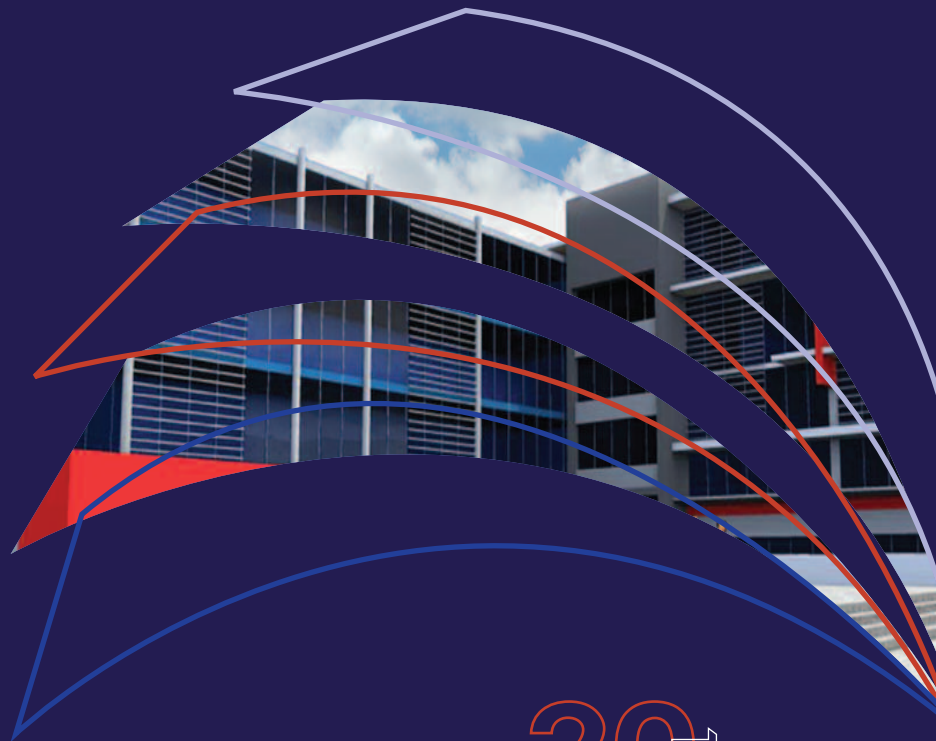
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
INDOAMÉRICA



# RECTORADO

## INFORME DE GESTIÓN

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
**INDOAMÉRICA**



INFORME DE GESTIÓN **20**<sub>15</sub>



[www.uti.edu.ec](http://www.uti.edu.ec)



---

"La Universidad necesita de la flexibilidad del bambú que se dobla ante el huracán pero al final resiste y sobrevive con mayores bríos a la tempestad".

*Miguel Angel Escotet*



## INFORME DE GESTIÓN 20<sup>+</sup>

### **Rector**

Ing. Saúl Lara Paredes

### **Edición General**

Departamento de Planificación

### **Fotografía**

Departamento de Marketing

### **Diseño y Diagramación**

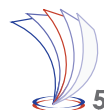
Ing. Eduardo Navas

### **Tiraje**

500 ejemplares

Publicación anual  
Distribución gratuita

UTI, Calle Bolívar 20-35 y Quito  
(593) 3 – 2421713 / 2421452  
julio de 2013  
Ambato – Ecuador  
[www.uti.edu.ec](http://www.uti.edu.ec)



# Contenido



7

Universidad para el ser humano



8

Identidad Institucional



12

Autoridades



23

Gestión Administrativa



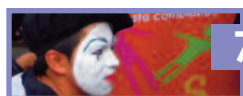
50

Academia



60

Investigación



74

Vinculación



82

Bienestar Universitario

Con el fin de iniciar un cambio sustantivo en los procesos de formación profesional de pregrado y postgrado, se emprendió la reestructuración del modelo educativo; con especial énfasis en la formación de los estudiantes con un enfoque humanista priorizando valores esenciales del ser humano. La estrategia utilizada permite que los estudiantes aprendan a identificar, analizar, comprender y resolver problemas dentro de un contexto laboral, profesional y/o social, con creatividad e innovación, aplicando los contenidos afectivo – motivacionales (saber ser), procedimentales (saber hacer) y cognoscitivos (saber conocer) enmarcados en un diseño curricular con enfoque de competencias, que facilita la formación de personas íntegras, integrales y competentes para afrontar los retos-problemas del desarrollo personal, la vida en sociedad, el equilibrio ecológico, la creación cultural-artística y la actuación profesional.

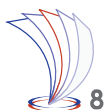


## **Visión**


En el año 2017, seremos el referente internacional en investigación, innovación tecnológica y educación superior de calidad de la Universidad Ecuatoriana.


## **Misión**

Formar seres humanos integrales, con capacidad emprendedora y de liderazgo, mediante una educación de calidad, impulsando la investigación para contribuir al desarrollo de la sociedad.





# Valores Institucionales

 **PERTENENCIA.-** En la UTI favorecemos la identidad institucional en las autoridades, docentes, estudiantes y trabajadores.

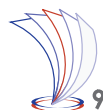
 **ÉTICA.-** Promovemos la honestidad en nuestros actos y trabajamos con intolerancia frente a la corrupción.

 **LEALTAD.-** Propiciamos un compromiso libre pero coherente con nuestros propósitos.








 **COMPROMISO.-** Trabajamos con profesionalismo y proactividad orientados al cumplimiento de nuestra responsabilidad social.

 **CREATIVIDAD.-** Alcanzamos nuestros objetivos mediante la innovación permanente, adaptándonos al Plan Nacional para el Buen Vivir.

 **LIDERAZGO.-** Priorizamos al ser humano influenciando en el cambio de la sociedad.









# Objetivos estratégicos

-  Acreditar la Institución, sus carreras y programas de postgrado.
-  Potenciar a la Universidad frente al entorno local, regional, nacional e internacional en el marco del Plan Nacional para el Buen Vivir.
-  Establecer un nuevo Modelo de Universidad, que viabilice el desarrollo de la Institución, y su incorporación a los nuevos paradigmas de la educación superior a nivel mundial.
-  Potenciar la Extensión Quito, con plena integración a la Matriz en Ambato, con políticas centralizadas y gestión desconcentrada.
-  Impulsar y potenciar la investigación, como base de la docencia, a fin de que responda a las necesidades de la sociedad a escala local, regional y nacional.
-  Fortalecer la gestión institucional.
-  Garantizar la sostenibilidad financiera institucional.



# Políticas Institucionales

La Universidad Tecnológica Indoamérica desarrollará su gestión de servicios en base a dos puntos geográficos. La Matriz en la ciudad de Ambato y la Extensión en el Distrito Metropolitano de Quito. Velará por un crecimiento sustentable.

-  Propenderá al desarrollo de los talentos humanos y al bienestar de docentes, estudiantes empleados y trabajadores.
-  Establecerá políticas de innovación en los diseños curriculares de las carreras y programas.
-  Establecerá una fuerte vinculación con la sociedad, asumiendo su responsabilidad social.
-  Fomentará la investigación científica como fundamento de la docencia universitaria, en base a los requerimientos del entorno.
-  Planificará el desarrollo tecnológico en función de la dinámica de las carreras y programas.
-  Impulsará la gestión universitaria con estándares de calidad.



Ing. Saúl Lara M.Sc. Rector UTI

---

“La Inteligencia consiste no sólo en el conocimiento, sino también en la destreza de aplicar los conocimientos en la práctica”.

***Aristóteles***

# RECTOR

Ing. Saúl Lara Paredes M.Sc.



---

*El camino al éxito comienza con un sueño que se fortalece día a día y crece con la fé, al descubrir que se está haciendo el bien para nuestros semejantes.*

---

# Personal Docente y Administrativo

## Matriz Ambato



# Personal Docente y Administrativo

## Extensión Quito



# Presentación

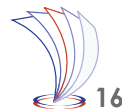
En calidad de Rector de la Universidad Tecnológica Indoamérica, y dando fiel cumplimiento a lo que establece el numeral 2 del artículo 50 de la Ley Orgánica de Educación Superior, pongo en consideración de la sociedad, la comunidad universitaria, el Consejo de Educación Superior y la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, el informe de rendición de cuentas del año 2012 y parte del 2013, con la finalidad de transparentar el trabajo que beneficia a estudiantes, sectores productivos, sociales, culturales, grupos de atención prioritaria y a la sociedad en general, con énfasis en las regiones dos y tres del país.

La Universidad Tecnológica Indoamérica fiel a sus principios y valores institucionales ha enfocado sus capacidades, esfuerzos y recursos, tanto humanos como materiales para garantizar una educación de excelencia, impulsando la investigación científica y la vinculación con la sociedad para la formación de profesionales con conocimiento y sabiduría que contribuyan efectivamente al desarrollo de la Patria.

Hemos cumplido fielmente con las exigencias y requerimientos del Sistema Nacional de Educación Superior. Es relevante señalar que como fruto de este esfuerzo la Extensión del Distrito Metropolitano de Quito fue aprobada como la mejor puntuada a nivel del País.

En los procesos de evaluación efectuados por los organismos de control, se ha evidenciado la fortaleza institucional, con el crecimiento constante de su infraestructura física, tecnológica y de servicios, la eficiente gestión administrativa, capacitación y mejoramiento constante del talento humano, innovación y creatividad, reflejados en la preparación y confianza de autoridades, docentes, estudiantes, graduados y trabajadores satisfechos de su pertenencia a la Institución.

Ing. Saúl Lara Paredes M.Sc.  
Rector, UTI





## GESTIÓN ADMINISTRATIVA

### AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

En el presente período se potenció la organización en la gestión administrativa, con altos niveles de eficiencia y efectividad en los procesos de planificación, impulsando el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, la capacitación y perfeccionamiento del talento humano docente y administrativo; apoyando de manera decidida al desarrollo de la infraestructura física para generar ambientes adecuados para el desarrollo de actividades académicas, de investigación y administrativas. Igualmente en el ámbito de tecnologías se implementó talleres y laboratorios que facilitan el proceso de enseñanza - aprendizaje.

En el ámbito de la seguridad y salud ocupacional, se implementaron políticas y reglas de control de seguridad para el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo en la Institución.

La Universidad Tecnológica Indoamérica dando cumplimiento a la Ley Orgánica de Educación Superior, específicamente a la Disposición General Quinta; y, luego de realizar las evaluaciones correspondientes de los proyectos, al cierre del año 2012, el avance del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional se cuantifica de manera favorable con el siguiente detalle:



De los treinta y dos proyectos originalmente planteados para el período 2010 – 2014:

Diecisiete proyectos se encuentran concluidos en su totalidad.

Cinco proyectos se encuentran en su fase de ejecución.

Diez proyectos se encuentran en su fase inicial y concluirán en los dos años restantes del plazo estipulado para la ejecución del Plan Estratégico.

El Plan Operativo anual 2012 demuestra que estamos alcanzando los objetivos trazados, con responsabilidad y de acuerdo a los tiempos programados.

## AVANCE DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

En el ejercicio correspondiente al año 2012 se trabajó por el fortalecimiento de la Matriz en Ambato y la evaluación de la Extensión en el Distrito Metropolitano de Quito, a través del plan de mejora institucional, lográndose los objetivos planteados, principalmente la aprobación de la Extensión Quito con la mayor puntuación de entre 86 extensiones del Sistema Nacional de Educación Superior.

El avance general de Plan Operativo Anual 2012 se detalla en el cuadro que se presenta a continuación:

### Evaluación Extensión y mejora Institucional

CRITERIO SUBCRITERIO	INDICADORES	ACCIONES	INICIO	FIN	INDICADOR	RESULTADOS	ESTATUS
1. ACADEMIA 1.1 Planta Docente	1.1.1 Nivel Académico: Docentes con título de posgrado ----- X 100 Número total de docentes	SELECCIÓN DE DOCENTES PARA CONTRATACIÓN CON MAESTRIAS EN EL AREA DE CONOCIMIENTO	03/01/2012	30/06/2012	90.70%	1) 90% de los profesores UTI con cuarto nivel	EN EJECUCIÓN
	1.1.2. Categoría Posgrado: Número promedio de semestres de formación de posgrado que tiene el cuerpo docente de la universidad (2008).	INCORPORAR SOLO DOCENTES CON MAESTRIAS EN EL AREA	03/01/2012	30/06/2012	4 semestres =magister 2 semestres=especialistas	1) 3,6 semestres promedio de formación de docentes con 4to. nivel	EN EJECUCIÓN
	1.1.3. Doctorado  Porcentaje de docentes con título de doctorado Docentes doctores ----- x 100 Total de docentes	PROCESO DE FORMACIÓN DE PHD, CONTRATACIÓN DE PHD	03/01/2012	30/06/2012	60%	1) 10 docentes con título de Doctorado.	INICIADO

1.2. Dedicación 1.2.1. Tiempo Completo	<b>1.2.1.1 Docentes TC</b> Porcentaje de docentes a tiempo completo (2008). Número de docentes a tiempo completo ----- x 100 Número total de docentes	Contratar al menos, 25 docentes a Tiempo completo	03/01/2012	30/06/2012	60%	1) Diagnóstico realizado y aplicado progresivamente. 2) Docentes a tiempo completo alcanzan el 60%. 3) Número de Docentes disminuido en un 30%, incrementado la dedicación horaria.	CUMPLIDO
	<b>1.2.1.2 Carga Docente TC</b> Número de estudiantes por cada docente a tiempo completo (2008). Número total de estudiantes (2008) ----- x 100 Número total de docentes a tiempo completo.	INCORPORAR DOCENTES A TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO AL NÚMERO DE ESTUDIANTES Y QUE SEA IGUAL A 30 EST/DOC	03/01/2012	30/06/2012	30 alumnos x DTC.	1) Relación de 30 estudiantes x DTC. En la modalidad presencial y Semipresencial alcanzada. 2) Relación estudiantes por DTC en la modalidad a distancia establecida e implantada	CUMPLIDO
	<b>1.2.1.3 Carga Horaria TC</b> Número promedio de horas (de 60 minutos) semanales de clase dictadas por profesor a tiempo completo (2008).	SE DEFINA EN EL REGLAMENTO LA ASIGNACION DE HORAS AL PERSONAL A TIEMPO COMPLETO CON MAXIMO 12 HORAS Y A LOS QUE CUMPLEN FUNCIONES ADMINISTRATIVAS 8 HORAS	03/01/2012	30/06/2012	12 horas semanales		CUMPLIDO
1.2. Dedicación/ 1.2.2. Tiempo Parcial	<b>1.2.2.1 Docentes TP</b> Porcentaje de docentes a tiempo parcial (2008) Número de docentes a tiempo parcial ----- x 100 Número total de docentes	PROCESO DE SELECCIÓN PARA QUE LOS DOCENTES A TIEMPO PARCIAL SEAN DOCENTES AUXILIARES PARA INVESTIGACIÓN	03/01/2012	30/06/2012	30%	Nota: Igual al 1.2.1.1 y 1.2.1.2 - 1) DTP no superan el 30% del total de docentes.	CUMPLIDO

	<b>1.2.2.2 Carga Horaria TP</b> Número promedio de horas semanales de clase (de 60 minutos) dictadas por los docentes de tiempo parcial.	REDUCIR EL NUMERO DE HORAS A 8 HORAS CLASES Y LAS 12 PARA INVESTIGACIÓN O VINCULACIÓN	03/01/2012	30/06/2012	6 horas semanales	Nota: Igual al 1.2.1.1 y 1.2.1.2 - 1) Nomina y contratos ajustados	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>1.2.3 Calidad Dedicación</b> El Índice de Calidad de la Dedicación Académica mide el tiempo dedicado a actividades académicas fuera de la docencia. (Dedicación TC - horas docencia TC)*(% docentes TC)  ----- (H-TC)*(%TC) + (H-TP)*(%TP) + (H-TH)*(%TH)	REALIZAR LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE PARA EVIDENCIAR EL CUMPLIMIENTO DE LA ASIGNACION DE HORAS EN INVESTIGACIÓN, VINCULACIÓN Y DOCENCIA	03/01/2012	30/06/2012	1.3	1) Norma elaborada y en aplicación	<b>CUMPLIDO</b>
<b>1.3 Carrera Docente/ 1.3.1 Deberes y Derechos</b>	<b>1.3.1.1 Cogobierno</b>  Reglamentación clara y completa de deberes, derechos y participación de los docentes en los organismos de gobierno de la institución	IMPLEMENTAR ELECCIONES DE COGOBIERNO PARA EL NUEVO PERIODO	03/01/2012	30/06/2012	EFFECTIVO	1) Elecciones realizadas y Actas legalizadas. 2) Asociación conformada y en funcionamiento.	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>1.3.1.2 Contratación</b> Reglamentos, criterios para la contratación de docentes	REVISAR REGLAMENTOS DE ACUERDO A LAS NUEVAS CONDICIONES DE LA LEY	03/01/2012	30/06/2012	REGLAMENTADA	1) Reglamento aprobado y en aplicación.	<b>CUMPLIDO</b>
<b>1.3 Carrera Docente/ 1.3.1 Deberes y Derechos 1.3.1.3/ Política Laboral</b>	<b>1.3.1.3.1 Escalafón</b> Reglamentos y/criterios para definir responsabilidades de los docentes a tiempo completo y a tiempo parcial en relación con la docencia, investigación, vinculación con la colectividad y la asesoría a los estudiantes, de acuerdo con la categoría establecida en el escalafón.	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE ESCALAFÓN GRADUALMENTE	03/01/2012	30/06/2012	DEFINIDO	1) Reglamento aprobado y en aplicación.	<b>CUMPLIDO</b>

	<b>1.3.1.3.2 Asignación Salarial</b> Existencia de criterios y mecanismos para la determinación de la asignación salarial:	IMPLEMENTAR EL SISTEMA SALARIAL DE ACUERDO A LOS INDICES NACIONALES PROMEDIOS Y NIVELAR	03/01/2012	30/06/2012	REGLAMENTADA	1) Reglamento aprobado y en aplicación.	<b>CUMPLIDO</b>
<b>1.3 Carrera Docente/ 1.3.2 Institucional/ 1.3.2.1 Ascensos</b>	<b>1.3.2.1 Promoción</b> Porcentaje de docentes ascendidos de categoría (2008) Porcentaje promedio anual de docentes ascendidos de categoría (se considera el promedio de los tres últimos años), Se considera aceptable desde el 5%.	APLICAR LOS REGLAMENTOS DE ESCALAFON PARA LA PROMOCION DE DOCENTES	03/01/2012	30/06/2012	5% anual de docentes ascendidos	1) Elecciones realizadas y Actas legalizadas. 2) Asociación conformada y en funcionamiento.	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>1.3.2.2 Evaluación</b> Criterios y mecanismos para la evaluación y reconocimiento de las tareas asignadas a los docentes, incluyendo participación de sus pares académicos y de sus alumnos	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DOCENTE CON LA PARTICIPACIÓN DE PARES ACADÉMICOS	03/01/2012	30/06/2012	PERIÓDICA		<b>CUMPLIDO</b>
<b>1.3 Carrera Docente/ 1.3.2 Institucional</b>	<b>1.3.2.3 Remuneración Media</b> Ponderada de remuneración mensual de docentes % docentes TC x Remuneración TC + % docentes TP x Remuneración TP + % docentes TH x Remuneración TH	AJUSTAR LAS REMUNERACIONES AL PROMEDIO NACIONAL	03/01/2012	30/06/2012	\$ 2.041.00	1) Reglamento aprobado y en aplicación.	<b>CUMPLIDO</b>

1.4 Vinculación con la Colectividad	<p><b>1.4.1 Programas</b> Promedio de programas de vinculación con el entorno por carrera académica (2008) Número de programas de servicio a la colectividad ----- x 100 número de carreras</p>	INCREMENTAR PRESUPUESTOS PARA PROGRAMAS DE VINCULACION Y REALIZAR 13 PROGRAMAS MINIMO DE VINCULACION POR CARRERA Y MODALIDAD	03/01/2012	30/06/2012	13 programas x carreras		<b>CUMPLIDO</b>
	<p><b>1.4.2 Participación docente</b> Porcentaje de docentes que han participado en programas de vinculación con la colectividad durante el último año (2008) Número de docentes participantes ----- x 100 Número total de docentes</p>	INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE DOCENTES EN PROGRAMAS DE VINCULACIÓN	03/01/2012	30/06/2012	10% docentes	1) 10% de docentes incorporados	<b>CUMPLIDO</b>
	<p><b>1.4.3 Participación estudiantes</b> Mide el porcentaje de estudiantes que participaron en actividades de vinculación con la colectividad, en el marco de programas de vinculación organizados por la IES (2008). <b>Número de estudiantes participantes</b> ----- x <b>100</b> <b>número total de estudiantes</b></p>	INCREMENTAR LA PARTICIPACION ESTUDIANTIL EN PROGRAMAS DE VINCULACIÓN	03/01/2012	30/06/2012	10% estudiantes	1) 10% de estudiantes incorporados	<b>CUMPLIDO</b>
<p><b>2. ESTUDIANTES</b> <b>2.1 Deberes y derechos</b> <b>2.1.1 Acceso</b></p>	<p><b>2.1.1.1 Admisión</b> Porcentaje de estudiantes inscritos que fueron admitidos por la institución (2008) Número de estudiantes admitidos (2008) ----- X 100 Números de estudiantes inscritos (2008)</p>	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN DE ESTUDIANTES QUE ACCEDEN A PROGRAMAS Y CARRERAS	03/01/2011	30/06/2011	Admisión entre el 5 y el 60% de estudiantes inscritos	1) 60% de estudiantes inscritos se admiten 2) Estructurar y poner en funcionamiento Dpto. de Admisión	<b>EN EJECUCIÓN</b>



	<b>2.1.1.2 Nivelación</b> Duración del curso de nivelación, en meses (2008).	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN DE ESTUDIANTES QUE ACCEDEN A PROGRAMAS Y CARRERAS	03/01/2012	30/06/2012	6 meses	1) Curso de nivelación funcionando de manera reglamentaria	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.1.3 Becarios</b> Porcentaje promedio de estudiantes que recibieron becas, ayudas o subvenciones (2006-2008) Número promedio becarios (2006-2008)----- ----- x 100 Número total de estudiantes	REVISAR LOS REGLAMENTOS DE BECAS E INCORPORAR BECAS PARA ESTUDIANTES DE ALTO RENDIMIENTO, Y ESTABLECER UN PRESUPUESTO ENTRE EL 3 Y 5% PARA EL 2010	03/01/2012	30/06/2012	15% del total de estudiantes reciben ayudas económicas o becarios	1) Análisis realizado y 15% de estudiantes beneficiados	<b>CUMPLIDO</b>
<b>2.1 Deberes y derechos</b> <b>2.1.2 Reglamentación</b>	<b>2.1.2.1 Cogobierno</b> Reglamentación clara y completa para la participación de los estudiantes en los órganos de dirección	IMPLEMENTAR ELECCIONES DE COGOBIERNO PARA EL NUEVO PERÍODO	03/01/2012	30/06/2012	EFFECTIVO	Representantes estudiantiles poseccionados	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.1.2.2 Ingreso</b> Reglamentos / criterios de ingreso y permanencia en la institución	ACTUALIZAR REGLAMENTO DE BECAS, TUTORIAS, RECUPERACIÓN ESTUDIANTIL, MOVILIDAD ESTUDIANTIL	03/01/2012	30/06/2012	REGLAMENTADO		<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.1.2.3 Graduación</b> Existencia de reglamentos claros para la graduación de los/as estudiantes	SE MANTIENE EL REGLAMENTO ACTUAL	03/01/2012	30/06/2012	REGLAMENTADO CLARAMENTE		<b>CUMPLIDO</b>

<b>2.1 Deberes y derechos</b> <b>2.1.3 Titulación</b>	<b>2.1.3.1 Tasa de graduación</b> Porcentaje de estudiantes graduados correspondiente a la última cohorte (graduada en 2008).	CONTROLAR LA TASA DE GRADUACIÓN QUE SE MANTENGA ENTRE 15 Y 25% POR COHORTE Y POR CARRERA	03/01/2012	30/06/2012	Estudiantes graduados de la cohorte entre el 13 y el 50%		<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.1.3.2 Tiempo de titulación</b> Mide el tiempo promedio de titulación en años (2008).	Establecer el tiempo de titulación de los estudiantes	03/01/2012	30/06/2012	6 años		<b>CUMPLIDO</b>
<b>2.2 Soporte</b> <b>2.2.1 Biblioteca</b>	<b>2.2.1.1 Espacio</b> Espacio de bibliotecas Número total de estudiantes presenciales (2008) Espacio físico [m <sup>2</sup> ] destinado a bibliotecas	AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA BIBLIOTECA A 400 METROS CUADRADOS MÍNIMO	01/02/2012	30/06/2012	2 estudiantes por m <sup>2</sup>	1) Biblioteca implementada y en funcionamiento en la extensión Quito. 2) Estudio aprobado e implementado para la Sede Ambato.	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.1.2 Bibliotecas virtuales</b> Número de bibliotecas virtuales a las que está suscrita la universidad	AUMENTAR BIBLIOTECAS VIRTUALES ALMENOS 1 POR CARRERA	03/01/2012	30/06/2012	6 bibliotecas virtuales		<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.1.3 Títulos</b> Acervo de bibliotecas Número de volúmenes impresos ----- x 100 Número de estudiantes presenciales	INCREMENTAR TÍTULOS POR CARRERA A 8000	03/01/2012	30/06/2012	15 volúmenes por estudiantes	1) Libros adquiridos y puestos a disposición de los estudiantes.	<b>EN EJECUCIÓN</b>

<b>2.2 Soporte</b> <b>2.2.2 Laboratorios</b>	<b>2.2.2.1 Suficiencia</b> Los laboratorios corresponden a las necesidades de las carreras y programas que se imparten en la institución. El modelo de evaluación considera las situaciones siguientes: 1) Los laboratorios son pertinentes y de calidad 2) Equipamiento insuficiente de laboratorios para algunas prácticas y carreras. 3) Falta notoria de laboratorios para algunas prácticas y carreras. 4) El número de laboratorios y/o su equipamiento son notablemente precarios.	ESTABLECER LAS NECESIDADES POR CARRERA Y ELABORAR UN PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIOS A CORTO PLAZO	03/01/2012	30/06/2012	PERTINENTES	1. Inventarios de laboratorios, facturas	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.2.2 Funcionalidad</b> Disponibilidad de materiales, insumos y similares para las prácticas de laboratorio	Presupuesto en laboratorios planificación y ejecución, Listado de productos e insumos	03/01/2012	30/06/2012	SATISFACTORIA	Inventarios, facturas	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.2.3 Renovación</b> Los equipos de los laboratorios son mantenidos y renovados adecuadamente	Plan de renovación de laboratorios, presupuesto ejecutado en laboratorios, Plan de mantenimiento de laboratorios y porcentaje de ejecución	01/02/2012	30/06/2012	CONSTANTE	Inventarios, facturas	<b>EN EJECUCIÓN</b>
<b>2.2 Soporte</b> <b>2.2.3 TICs</b>	<b>2.2.3.1 Acceso a TICs</b> Disponibilidad de computadoras para los estudiantes: Número total de estudiantes presenciales número total de computadoras para uso estudiantil	ESTABLECER LAS NECESIDADES POR CARRERA Y ELABORAR UN PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIOS A CORTO PLAZO	03/01/2012	30/06/2012	1 computadora X 10 estudiantes	1) Computadoras adquiridas y al servicio de los estudiantes	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>2.2.3.2 Conectividad</b> Facilidad de acceso a los servicios de Internet: Ancho de banda ----- Número de computadoras	SE CUMPLE	03/01/2012	30/06/2012	índice de conectividad = 20	112 MB DE ANCHO DE BANDA	<b>CUMPLIDO</b>

3 INVESTIGACIÓN 3.1 Políticas de Investigación	3.1.1 Líneas investigación Constatación de la existencia de líneas y prioridades de investigación aprobadas por el organismo pertinente.	EJECUTADO: Líneas de investigación actualizadas de acuerdo al estudio de las regiones 2 y 3	03/01/2012	30/06/2012	DEFINIDAS	1) Líneas de Investigación aprobadas y en aplicación.	CUMPLIDO
	3.1.2 Licencia Sabática Promedio de los últimos tres años (2006-2008) de: Docentes con comisión de servicios y/ año sabático ----- x 100 Número total de docentes	Realizar un análisis de requerimiento de año sabático de acuerdo a la pertinencia y al producto a desarrollar	03/01/2012	30/06/2012	3% docentes con pasantías y/o año sabático	1) Reglamento aprobado y en funcionamiento. 2) Docentes beneficiados	INICIADO
	3.1.3 Becas Investigación Promedio de los últimos tres años (2006-2008) de: Número de becas para investigación (2008) ----- x 100 Número total de docentes	Plan de capacitación en procesos de investigación con becas otorgadas por la Universidad	03/01/2012	30/06/2012	3% docentes con becas de investigación	1) Reglamento aprobado y en aplicación.	INICIADO
3.2 Praxis investigativa	3.2.1 Fondos investigación Es un indicador compuesto que mide la capacidad de la institución para conseguir fondos para investigación. IF = (Fondos Propios) + 2x(Fondos Nacionales) + 4x(Fondos Internacionales	Implementación de proyectos de investigación con fondos internacionales, nacionales e institucionales	03/01/2012	30/06/2012	índice superior a 20	1) Fondos conseguidos y proyectos en gestión	EN EJECUCIÓN
3.2 Praxis investigativa 3.2.2 Formación investigadores	3.2.2.1 Proyectos Proyectos de investigación terminados o en ejecución durante el período 2006 – 2008 en relación al número de carreras Proyectos de investigación / 3 número de carreras	Implementar al menos 3 proyectos de investigación por carrera	03/01/2012	30/06/2012	3 proyectos de investigación por carrera	Proyectos aprobados y ejecutados, informes de avance	EN EJECUCIÓN

	<b>3.2.2.2 Investigación docente</b> Participación docente en actividades de investigación: Número total de investigadores (2008) ----- x 100 Número total de profesores TC (2008)	Implementación de proyectos de investigación por parte de los docentes a tiempo completo	03/01/2012	30/06/2012	10% docentes TC con al menos 5 horas semanales de investigación	1) DTC con horas de investigación designadas y proyectos aprobados. 2) Monitoreo y evaluación de proyectos implantado y en aplicación.	EN EJECUCIÓN
	<b>3.2.2.3 Investigación Formativa</b> Participación estudiantil en los proyectos de investigación de la institución (2008). Número de estudiantes auxiliares de investigación (2008) ----- x 100 Número de estudiantes (2008)	Incorporar en todos los proyectos de investigación, estudiantes auxiliares de acuerdo a la línea de investigación	03/01/2012	30/06/2012	2% de estudiantes auxiliares de investigación	1) Norma elaborada y en aplicación	EN EJECUCIÓN
3.3 Pertinencia	<b>3.3.1 Publicaciones</b> Índice que mide las publicaciones realizadas por la IES en los últimos tres años (2006-2008). Índice = (4 x RRP) + (2 x L) + (RNRP)	Reglamentar e incorporar los reglamentos y procedimientos para que los docentes realicen publicaciones de las investigaciones, libros, revistas científicas	03/01/2012	30/06/2012	índice de publicaciones = 5	1) Revista QUIPUS revisada por pares y publicada. 2) Publicación de Libro.	EN EJECUCIÓN
	<b>3.3.2 Resultados</b> Patentes, registros, desarrollos tecnológicos, premios, distinciones por trabajos de investigación	Listado de patentes, desarrollos tecnológicos, distinciones por trabajos de investigación	03/01/2012	30/06/2012	NOTORIOS	Patentes registradas,	INICIADO

<b>4 GESTIÓN</b> <b>4.1 Organización / Gestión</b> <b>4.1.1 Políticas Institucionales</b>	<b>4.1.1.1 Acción afirmativa</b> La IES practica políticas de acción afirmativa para el acceso de estudiantes y la nominación de autoridades, profesores y funcionarios? 1) Políticas de acción afirmativa explícitas y practicadas por la institución 2) Declaración de políticas de acción afirmativa pero no implementadas 3) Ignora	Actualizar e incorporar políticas de acción afirmativa para el acceso y nominación de autoridades, profesores y funcionarios	03/01/2012	30/06/2012	EXPLÍCITA	1) Norma elaborada y en aplicación.	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>4.1.1.2 Egresados</b> La institución se preocupa por el desempeño de sus egresados como profesionales y ciudadanos y aprende de sus experiencias para mejorar continuamente las políticas y el desarrollo institucionales.1) Seguimiento periódico y sistemático a los egresados2) El seguimiento a los egresados es eventual o inexistente	Seguimiento a los egresados en cuanto a lugares de trabajo, si están acorde a la especialidad, inclusión de programas de capacitación de acuerdo a los requerimientos de las empresas, incluir sus experiencias en la estructuración de los rediseños curriculares etc.	03/01/2012	30/06/2012	SISTEMÁTICO	1) Sistema diseñado, aprobado y en ejecución	<b>CUMPLIDO</b>
<b>4.1 Organización/Gestión</b> <b>4.1.2 Gestión Interna</b>	<b>4.1.2.1 Gestión presupuesto</b> La institución aplica consistentemente políticas y procesos transparentes para elaborar y ejecutar su presupuesto	Implementación de un procedimiento para la elaboración del presupuesto e incluir políticas para su transparencia frente a la sociedad	03/01/2012	30/06/2012	TRANSPARENTE	1) Procedimiento aplicado y presupuestos elaborados y ejecutados de manera transparente.	<b>CUMPLIDO</b>
	<b>4.1.2.2 Patrimonio</b> La institución cuenta con un patrimonio propio y demuestra solidez financiera 1) Si 2) La institución no ha logrado consolidar su patrimonio institucional y estabilidad financiera 3) No y/o su solidez y estabilidad financieras son precarias	Consolidación y traspaso de los bienes a nombre de la Universidad. Listado e inventarios de bienes de la universidad	03/01/2012	30/06/2012	CONSOLIDADO	Inventarios, Registro de la propiedad	<b>CUMPLIDO</b>



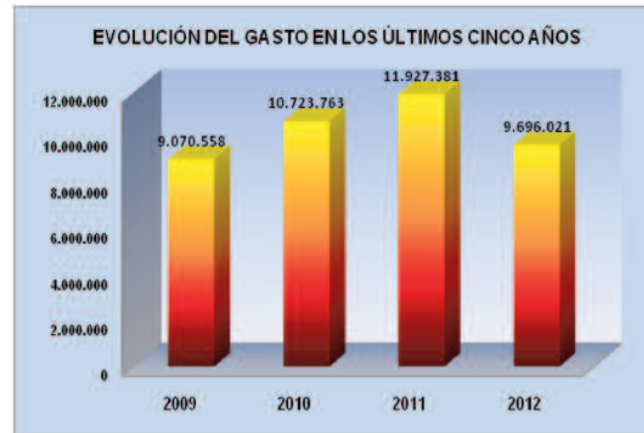
	<p><b>4.1.2.3 Planta Administrativa</b> Mide la eficiencia administrativa mediante la relación Número de empleados administrativos (2008) ----- x 100 Número de docentes TC</p>	Regular el ingreso de personal administrativo de acuerdo al número de docentes a tiempo completo y que la relación de administrativos por docente sea igual a 0,6	03/01/2012	30/06/2012	Índice = 0,6 (administrativos / DTC)	1) DTC en porcentajes de acuerdo con las exigencias del CONEA y de la Ley de Educación Superior. 2) Nomina de Administrativos depurada. 3) Planta administrativa de la Sede racionalizada	CUMPLIDO
	<p><b>4.1.2.4 Comunicación</b> La institución mantiene procesos y mecanismos de comunicación con la administración, docentes y estudiantes tanto en la sede principal como en las extensiones, centros de apoyo, y programas semi-presenciales y a distancia.</p>	Implementación de un intranet de comunicación entre los distintos estamentos Universitarios. Entre la Matriz y la extensión establecer un mecanismo de comunicación	03/01/2012	30/06/2012	SI	1) Intranet activado para todos los administrativos, docentes y estudiantes.	CUMPLIDO
<b>4.2 Infraestructura</b>	<p><b>4.2.1 Accesibilidad</b> Existencia y aplicación de políticas que faciliten el acceso de personas con capacidades diferentes a las aulas, bibliotecas, servicios higiénicos, etc.</p>	Actualizar las políticas de acceso a las personas con discapacidades tanto para aulas, bibliotecas, servicios higiénicos, etc.	03/01/2012	30/06/2012	SATISFACTORIA		CUMPLIDO
	<p><b>4.2.2 Espacios de Bienestar</b>La institución ofrece espacios adecuados y suficientes para el desarrollo de sus funciones sustantivas y de bienestar y para actividades deportivas y recreativas (salas de reuniones, cafeterías, etc.) 1) Espacios adecuados y suficientes 2) Espacios de bienestar limitados 3) Notorias deficiencias en la disponibilidad de espacios de bienestar</p>	Realizar un estudio de necesidades para implementar nuevos servicios de bienestar Universitario de acuerdo a las necesidades	03/01/2012	30/06/2012	ADECUADOS	1) Los Estudiantes y Docentes utilizan los espacios recreacionales y deportivos en la sede Ambato y extensión Quito	CUMPLIDO
	<p><b>4.2.3 Oficinas docentes Tiempo completo</b> Tiempo completo Las condiciones físicas de trabajo de los docentes a tiempo completo se mide por la relación: Número de oficinas, cubículos para docentes TC / docentes a tiempo completo</p>	Implementar un número igual de cubículos de acuerdo al número de docentes a tiempo completo	03/01/2012	30/06/2012	Índice = 0,5 ( un cubículo x c/2 docentes DTC)	1) Cubículos suficientes y utilizados por docentes por a sede Ambato y extensión Quito.	CUMPLIDO

% AVANCE

80

# Informe Financiero

**E**l Departamento Financiero constituye un pilar fundamental de apoyo a la gestión institucional. La Universidad Tecnológica Indoamérica cumpliendo sus principios de transparencia y consciente de la obligación de rendir cuentas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, según lo estipula la Constitución de la República y la LOES el informe financiero, el mismo que se presenta a continuación:



AÑO	GASTO CORRIENTE (U\$D)	GASTO INVERSIÓN (U\$D)	TOTAL (U\$D)
2009	6.396.215.55	2.674.342.74	9.070.558.29
2010	8.909.642.46	1.814.120.83	10.723.763.29
2011	10.598.571.59	1.328.809.29	11.927.380.88
2012	9.008.434.82	687.586.07	9.696.020.89

# Presupuesto 2012

PRESUPUESTO DEVENGADO  
31 - 12 - 2012

<u>Partida Contable</u>	<u>Presup.</u>	<u>Devengado</u>	<u>Variación</u>	<u>Cumpl.</u>
Educativos	\$ 10.449.290.97	\$ 9.336.065.64	\$ 1.113.225.33	89%
Ingresos y Gastos no Operacionales	\$ 330.290.43	\$ 313.528.37	\$ 16.762.06	95%
Descuentos y devoluciones	\$ 300.000.00	\$ 357.721.25	\$ (57.721.25)	119%
Fondos externos	\$ 51.764.00	\$ 50.361.20	\$ 1.402.80	97%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$ 10.531.345.40</b>	<b>\$ 9.291.872.76</b>	<b>\$ 1.239.472.64</b>	<b>88%</b>
<b>Costos Operativos</b>	<b>\$ 7.164.651.77</b>	<b>\$ 6.641.084.06</b>	<b>\$ 523.567.71</b>	<b>93%</b>
Agua Potable	\$ 18.670.93	\$ 12.979.24	\$ 5.691.69	70%
Amortización	\$ 12.000.00	\$ 51.404.27	\$ (39.404.27)	428%
Aporte Patronal	\$ 371.613.93	\$ 282.722.83	\$ 88.891.10	76%
Arrendamiento Bienes Sociedades	\$ 1.019.888.00	\$ 853.035.14	\$ 166.852.86	84%
Arrendamiento Bienes PN	\$ 89.710.92	\$ 101.726.25	\$ (12.015.33)	113%
Arrendamiento Mercantil Local	\$ 260.840.52	\$ 12.542.73	\$ 248.297.79	5%
Combustible	\$ 9.449.19	\$ 6.728.54	\$ 2.720.65	71%
Décimo Cuarto Sueldo	\$ 62.196.00	\$ 47.496.79	\$ 14.699.21	76%
Décimo Tercer Sueldo	\$ 222.719.24	\$ 193.531.42	\$ 29.187.82	87%
Depreciación	\$ 690.000.00	\$ 702.896.10	\$ (12.896.10)	102%
Energía Eléctrica	\$ 35.059.40	\$ 52.921.22	\$ (17.861.82)	151%
Fondo de Reserva	\$ 254.879.24	\$ 127.368.42	\$ 127.510.82	50%
Gastos de Gestión	\$ 52.000.00	\$ 37.187.55	\$ 14.812.45	72%
Honorario Docentes	\$ -	\$ 100.655.64	\$ (100.655.64)	-
Honorario Profesionales Varios	\$ 374.914.92	\$ 215.148.87	\$ 159.766.05	57%
Honorarios Distancia	\$ -	\$ 326.231.46	\$ (326.231.46)	-
Honorarios Módulos	\$ 147.900.00	\$ 279.078.00	\$ (131.178.00)	189%

Honorarios Servicios Legales	\$	24.000.00	\$	10.200.00	\$	13.800.00	43%
Impuestos Contribuciones Otros	\$	41.450.00	\$	49.575.55	\$	(8.125.55)	120%
Internet	\$	148.080.00	\$	144.119.00	\$	3.961.00	97%
IVA al Gasto	\$	6.000.00	\$	1.650.79	\$	4.349.21	28%
Gastos Vinculación			\$	13.157.39	\$	4.542.61	-
Maletas Alumnos	\$	17.700.00	\$	2.340.00	\$	95.750.21	-
Otros Gastos y Servicios	\$	98.090.21	\$	240.739.36	\$	12.260.64	95%
Publicidad	\$	253.000.00	\$	187.752.21	\$	(159.545.61)	666%
Seguros	\$	28.206.60	\$	26.121.92	\$	2.117.678.57	-
Sueldo Docente Parcial	\$	2.143.800.49	\$	1.816.864.51	\$	(1.703.111.53)	1597%
Suministros	\$	113.752.98	\$	229.515.46	\$	(212.725.88)	1367%
Teléfono	\$	16.789.58	\$	29.697.45	\$	3.302.55	90%
Transporte	\$	33.000.00	\$	13.315.55	\$	(7.065.55)	213%
Transporte de Valores y Documentos	\$	6.250.00	\$	11.008.17	\$	36.991.83	23%
Tribunales Tutorías y Otros	\$	48.000.00	\$	72.420.00	\$	55.019.62	57%
Vacaciones	\$	127.439.62	\$	57.876.09	\$	2.123.91	96%
Viaje Distancia	\$	60.000.00	\$	94.604.54	\$	(37.004.54)	164%
Mantenimiento Equipo Computación	\$	57.600.00	\$	48.145.84	\$	9.454.16	84%
Mantenimiento Local	\$	286.800.00	\$	171.957.93	\$	114.842.07	60%
Mantenimiento Muebles y Enseres	\$	8.850.00	\$	6.743.51	\$	2.106.49	76%
Mantenimiento Vehículos	\$	24.000.00	\$	9.624.32	\$	14.375.68	40%
<b>Costos de Administración</b>	<b>\$</b>	<b>2.260.771.84</b>	<b>\$</b>	<b>1.698.525.79</b>	<b>\$</b>	<b>562.246.05</b>	<b>75%</b>
Administración Leasing	\$	3.600.00	\$	3.600.00	\$	-	100%
Aporte Patronal	\$	101.884.11	\$	96.675.20	\$	5.208.91	95%
Capacitación Administrativos y Docentes	\$	104.212.00	\$	16.891.75	\$	87.320.25	16%
Club Indoamérica	\$	9.900.00	\$	1.874.49	\$	8.025.51	19%
Comisión Bancos	\$	5.760.00	\$	10.362.93	\$	(4.602.93)	180%
Comisión Bauchers	\$	58.700.00	\$	56.002.39	\$	2.697.61	95%
Décimo Cuarto Sueldo	\$	38.252.00	\$	38.033.03	\$	218.97	99%
Décimo Tercer Sueldo	\$	69.879.36	\$	65.979.45	\$	3.899.91	94%
Desahucio	\$	24.020.04	\$	24.181.83	\$	(161.79)	101%

Equipos de Trabajo	\$	23.300.00	\$	22.343.64	\$	956.36	96%
Fondos de Reserva	\$	69.879.36	\$	49.877.52	\$	20.001.84	71%
Gastos de Guardianía	\$	144.821.28	\$	151.167.52	\$	(6.346.24)	104%
Gastos Financieros	\$	15.159.70	\$	1.913.94	\$	13.245.76	13%
Honorarios Administrativos	\$	132.000.00	\$	121.000.00	\$	11.000.00	92%
Horas Extras	\$	440.358.60	\$	184.280.10	\$	256.078.50	42%
Jubilación Patronal	\$	78.232.68	\$	43.251.64	\$	34.981.04	55%
Sueldo	\$	828.502.32	\$	716.528.38	\$	111.973.94	86%
Suscripciones	\$	3.730.67	\$	-	\$	3.730.67	-
Transporte de Correo	\$	5.040.00	\$	5.390.41	\$	(350.41)	107%
TV Cable	\$	4.080.00	\$	2.110.93	\$	1.969.07	52%
Vacaciones	\$	34.939.68	\$	32.933.82	\$	2.005.86	94%
Viaje	\$	38.240.04	\$	35.018.49	\$	3.221.55	92%
Hospedaje	\$	26.280.00	\$	19.108.33	\$	7.171.67	73%
<b>Gastos de Investigación</b>	<b>\$</b>	<b>699.321.79</b>	<b>\$</b>	<b>668.824.97</b>	<b>\$</b>	<b>30.496.82</b>	<b>96%</b>
Gastos Honorarios de investigación	\$	60.000.00	\$	131.346.94	\$	(71.346.94)	219%
Gastos suministros de investigación	\$	20.000.00	\$	17.533.11	\$	2.466.89	88%
Gastos capacitación investigación	\$	6.000.00	\$	5.311.78	\$	688.22	89%
Gastos servicios de investigación	\$	3.000.00	\$	3.058.72	\$	(58.72)	102%
Gastos combustibles de investigación	\$	1.200.00	\$	438.38	\$	761.62	37%
Gastos viaje de investigación	\$	12.000.00	\$	13.024.76	\$	(1.024.76)	109%
Gastos hospedaje de investigación	\$	3.000.00	\$	2.265.52	\$	734.48	76%
Gastos material de laboratorio investigación	\$	3.360.00	\$	3.271.60	\$	88.40	97%
Gastos menbresias y redes de investigación	\$	6.000.00	\$	4.685.23	\$	1.314.77	78%
Gastos transporte de investigación	\$	1.200.00	\$	643.47	\$	556.53	54%
Gastos atenciones de investigación	\$	960.00	\$	17.85	\$	942.15	-
Gastos depreciación investigación	\$	30.000.00	\$	27.929.65	\$	2.070.35	93%
Gastos servicios básicos investigación	\$	3.600.00	\$	3.798.59	\$	(198.59)	106%

Gastos servicios de internet investigación	\$	24.000.00	\$	22.235.12	\$	1.764.88	93%
Gastos publicidad investigación	\$	6.000.00	\$	7.460.35	\$	(1.460.35)	124%
Gastos sueldos investigación	\$	405.600.00	\$	383.141.33	\$	22.458.67	94%
Gastos beneficios sociales investigación	\$	87.001.79	\$	16.806.68	\$	70.195.11	19%
Gastos guardianía investigación	\$	6.000.00	\$	6.006.66	\$	(6.66)	100%
Gastos suscripciones investigación	\$	5.640.00	\$	8.103.80	\$	(2.463.80)	144%
Gastos de gestión investigación	\$	12.000.00	\$	10.267.78	\$	1.732.22	86%
Otros gastos y servicios investigación	\$	2.760.00	\$	1.477.65	\$	1.282.35	54%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>\$</b>	<b>10.124.745.40</b>	<b>\$</b>	<b>9.008.434.82</b>	<b>\$</b>	<b>1.116.310.58</b>	<b>89%</b>
<b>RESULTADO</b>	<b>\$</b>	<b>406.600.00</b>	<b>\$</b>	<b>283.437.94</b>	<b>\$</b>	<b>123.162.06</b>	<b>70%</b>
<b>Gastos de Inversión</b>	<b>\$</b>	<b>406.600.00</b>	<b>\$</b>	<b>687.586.07</b>	<b>\$</b>	<b>(280.986.07)</b>	<b>169%</b>
Libros	\$	24.080.00	\$	23.898.82	\$	181.18	99%
Muebles de Oficina	\$	34.000.00	\$	64.401.88	\$	(30.401.88)	189%
Laboratorios	\$	50.877.72	\$	85.651.88	\$	(34.774.16)	168%
Equipos de Oficina	\$	5.500.00	\$	4.089.94	\$	1.410.06	74%
Equipos de Computación	\$	38.100.00	\$	38.876.69	\$	(776.69)	102%
Campus Ambato	\$	254.042.28	\$	470.666.86	\$	(216.624.58)	185%

# Construcción Campus Ambato

Seremos la primera Universidad en el centro del país, que brinda un servicio de excelencia tanto en lo académico como en infraestructura física, tecnológica y de servicios. Con este objetivo la Institución se encuentra en la fase final de la construcción del Nuevo Campus en la ciudad de Ambato, misma que inició en febrero del 2011 y está ubicada entre las avenidas Manuelita Sáenz y Víctor Hugo, en el sector Sur de la ciudad, en una de las zonas de mayor proyección y crecimiento, edificación que se inaugurará en el mes de agosto del 2013.

Los estudiantes se beneficiarán de una gran infraestructura con amplias aulas para la formación académica, laboratorios con tecnología de punta y amplios espacios deportivos y verdes para garantizar un mejor servicio a la comunidad universitaria.

En nuestro Nuevo Campus funcionarán las carreras de: Ingeniería en Sistemas, Diseño Digital y Multimedia, Ingeniería Industrial y Arquitectura; y, en el Campus Centro seguirán funcionando las carreras de: Administración de Empresas y Negocios, Psicología y Derecho.

Las edificaciones contarán con un área total de 7.000 m<sup>2</sup> que representa una inversión de más de 4 millones de dólares.



# Reglamentos 2012

No.	REGLAMENTO	OBJETO
1	REGLAMENTO CONSEJO SUPERIOR	Regular el accionar del máximo organismo colegiado de la Universidad Tecnológica Indoamérica
2	REGLAMENTO INTERNO DEL PATRONATO INSTITUCIONAL	Regular el accionar del Patronato institucional que está integrado por los fundadores y promotores de la Universidad
3	REGLAMENTO DE REGIMEN ACADÉMICO	Regulan las actividades académicas de las facultades y Escuelas, de acuerdo con la disposición general primera de la Ley Orgánica de Educación Superior
4	REGLAMENTO GENERAL DE ESTUDIANTES	Regular las actividades académicas de las y los estudiantes de la Universidad Tecnológica Indoamérica, garantizándoles sus derechos y obligaciones
5	REGLAMENTO DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	Normar las actividades académicas y administrativas de investigación y vinculación con la sociedad de la modalidad de estudios a distancia
6	REGLAMENTO DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADOS	Propenden aportar a la creación, desarrollo y aplicación del conocimiento científico
7	REGLAMENTO GENERAL DE EXTENSIÓN	Normar todas las actividades académicas y administrativas que se realicen en la extensión de la Universidad en el Distrito Metropolitano de Quito, Provincia de Pichincha.
8	REGLAMENTO DEL CENTRO DE IDIOMAS	Tiene como finalidad prioritaria facilitar los procesos inter aprendizaje de idiomas extranjeros, aplicando tecnologías y técnicas innovadoras.
9	REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Dirigir y controlar los procesos de autoevaluación, la evaluación externa y la acreditación de la Universidad Tecnológica Indoamérica
10	REGLAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Desarrollar con idoneidad actividades de preservación y difusión de la cultura, ecdémicas, de investigación, entregando servicios efectivos de educación, vinculado así a La Universidad con la sociedad, además de aportar al cumplimiento de la misión institucional.
11	REGLAMENTO DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN	Promover la excelencia académica-investigativa a través de la participación de los estamentos universitarios en proyectos científicos y tecnológicos.
12	REGLAMENTO DE BECAS DE INVESTIGACIÓN Y PERIODO SABÁTICO	Incentivar por todos los medios, el avance e incremento de la investigación científica, garantizando el acceso a los programas de becas de investigación y periodo sabático a sus docentes en igualdad de oportunidades y con políticas inclusivas para desarrollar el conocimiento científico.
13	REGLAMENTO INTERNO GENERAL	La organización y funcionamiento administrativo, técnico y organizacional, de la Universidad Tecnológica Indoamérica.



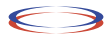
14	REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Normar las actividades del personal administrativo y docente de la institución orientándose hacia la calidad y el buen ambiente de trabajo.
15	REGLAMENTO GENERAL DE CARRERA Y ESCALAFÓN DOCENTE	Regula las condiciones del ingreso, carrera docente, evaluación del desempeño, derechos, obligaciones, estímulos, sanciones y protección social del personal académico de la universidad.
16	REGLAMENTO GENERAL DE ELECCIONES	Garantizar un proceso democrático para la elección de las máximas autoridades universitarias, académicas y representantes de los diferentes estamentos universitarios de la institución, observando los principios constitucionales, legales y estatutarios
17	REGLAMENTO PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS GRADUADOS ANTE CONSEJO SUPERIOR	Regular el proceso de elección de representante de los graduados de la Universidad ante Consejo Superior.
18	REGLAMENTO DE SEGUIMIENTO E INSERCIÓN LABORAL DE GRADUADOS	Seguimiento e inserción laboral de sus egresados y graduados de las diferentes carreras que imparte la Universidad Tecnológica Indoamérica
19	REGLAMENTO DE USO DE BIBLIOTECAS	Propiciar servicio de información que contribuyan al proceso de enseñanza-aprendizaje. Recolección, organización, clasificación, difusión, actualización y recuperación de información, para la promoción de la excelencia en la calidad educativa y la formación de profesionales, información esta que nos permite diferenciar las alternativas y métodos de solución.
20	REGLAMENTO DE APLICACIÓN DE ACCIONES AFIRMATIVAS	Permiten garantizar la igualdad de oportunidades en igualdad de condiciones y la pluralidad cultural, derechos que ha sido consagrados por la Constitución de la Republica.
21	REGLAMENTO DE PASANTÍAS PREPROFESIONALES EDUCATIVAS	Direcciona las prácticas complementarias a su formación académica para enriquecer la propuesta curricular de los estudiantes incorporando saberes, habilidades y aptitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo.
22	REGLAMENTO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Garantiza el acceso a los beneficios de programa de becas, crédito educativo o ayudas económicas.
23	CÓDIGO DE ÉTICA	Establece las normas de conducta y acciones que deben observar todos los funcionarios o servidores en igualdad de oportunidades que mantienen una relación laboral, bajo cualquier modalidad con la Universidad Tecnológico Indoamérica.
24	ESTATUTO DEL COMITÉ CONSULTIVO DE GRADUADOS	Crear vínculos entre la Universidad y sus antiguos estudiantes, así como potenciar las relaciones entre ellos mediante la promoción de todo tipo de actividades.
25	REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE HONOR	Velar por la difusión, control y juzgamiento de las infracciones al código de ética institucional.
26	REGLAMENTO DE INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Normar el acceso y movilidad dentro de las instalaciones de la universidad, de profesores, investigadores, estudiantes, empleados y trabajadores con discapacidad.
27	REGLAMENTO GENERAL DE FACULTADES	Contar con reglamentos que regulen las actividades académicas de las Facultades y Escuelas.

# Firma de convenios

## 2012



Firma del convenio AINIDIU con la Vicepresidencia de la República.



Firma del convenio con FATLA (Fundación para la actualización Tecnológica en Latinoamérica).





Firma del Convenio con la Fiscalía  
Extensión Quito.



Firma del Convenio con la Dirección  
Provincial de Educación.  
Matriz Ambato.



Firma del convenio con Fundación  
Solidaria FRASO en Latacunga.



## CONVENIOS AÑO 2012

No.	FECHA	INSTITUCIÓN	OBJETO	DURACIÓN
1	25/10/2012	Dirección Distrital de Educación Intercultural y Bilingüe de Tungurahua	Inclusión de las NTIC'S en las instituciones educativas públicas de nivel básico de los sectores rurales de la Provincia de Tungurahua	1 AÑO
2	25/10/2012	Dirección Distrital de Educación Intercultural y Bilingüe de Tungurahua	Desarrollo de software educativo para educación inicial en las escuelas del sector rural de la Provincia de Tungurahua	1 AÑO
3	13/09/2012	Dirección de Salud de Tungurahua	Campaña de concienciación "Habla serio, sexualidad sin misterios" en los estudiantes de los colegios fiscales de la Provincia de Tungurahua Campaña de concienciación "Yo amo mi cuerpo" para fomentar buenos hábitos de vida saludable en los estudiantes de las escuelas públicas del cantón Ambato	1 AÑO
4	10/09/2012	Fundación Fraternidad Solidaria (FRASO) en la ciudad de Latacunga	Diseño de un programa de comunicación visual corporativo y multimedia para la Fundación Fraternidad Solidaria (FRASO) en la ciudad de Latacunga	1 AÑO
5	31/05/2012	AGOPARTUN	Recuperación de espacios públicos y parques Izamba Recuperación de espacios públicos y parques Pinllo	1 AÑO
6	16-5-12 31-08-12	GADM CEVALLOS GADM SALCEDO GADM CUMANDA	Diseño de un plan estratégico ambiental para el manejo y disposición de residuos sólidos en la zona urbana de los gobiernos autónomos descentralizados de los cantones Cevallos, Salcedo y Cumanda, en las provincias de Tungurahua, Cotopaxi y Chimborazo	6 MESES

7	19/09/2012	Colegio Reinaldo Miño en la parroquia de Santa Rosa	Desarrollar e implementar el plan de manejo integral de residuos y el plan de seguridad ocupacional en el Colegio Reinaldo Miño en la parroquia de Santa Rosa	8 MESES
8	04/05/2012	Dirección de Salud de Tungurahua	Aplicación de las técnicas de metrología para la calibración de balanzas electrónicas en las unidades operativas de salud pública de la provincia de Tungurahua, y en las cabeceras cantonales de las provincias de Chimborazo y Cotopaxi	6 MESES
9	02/08/2012	Parroquia Madre del Buen Pastor - Nanegal de la Provincia de Pichincha	Desarrollo comunitario de la parroquia de Nanegal de la provincia de Pichincha	6 MESES
10	02/08/2012	Barrio "Rumipamba de la Universidad"	Análisis de los sistemas de riego del barrio "Rumipamba de la Universidad" y su incidencia en los cultivos protegidos de tomate	6 MESES
11	08/08/2012	Empresas avícolas en la Parroquia de Cotaló	Estandarización de los procesos productivos siguiendo criterios de productividad, seguridad y salud ocupacional en las empresas avícolas en la parroquia de Cotaló, cantón Pelileo en el 2do. Semestre del 2012	1 AÑO
12	28/11/2012	Colegio Fiscal Luciano Andrade Marín	Consultorio psicológico gratuito	1 AÑO
13	28/11/2012	Colegio Nacional Técnico Patrimonio de la Humanidad	Consultorio psicológico gratuito	1 AÑO
14	26/07/2012	Centro Gerontológico Señor de los Remedios	Asistencia psicológica a adultos mayores	2 AÑOS
15	01/05/2012	Distrito zonal La Delicia	Refuerzo psicopedagógico en el distrito zonal La Delicia Caravanas artísticas culturales recreativas y pedagógicas en los barrios rurales de la administración zonal La Delicia	3 AÑOS

16	15/06/2012	Parroquias de Pedro Moncayo	Asesoramiento jurídico a las comunidades de las cinco parroquias de Pedro Moncayo en problemas sobre escrituración de inmuebles	1 AÑO
17	29/02/2012	MIES - INFA	Fortalecimiento de la Gestión administrativa - Social de los centros infantiles del buen vivir (CIBV Blanca Martínez Mera)	1 AÑO
18	09/11/2012	Parroquia de Nanegal de la Provincia de Pichincha	Desarrollo comunitario de la parroquia de Nanegal de la Provincia de Pichincha	6 MESES
19	20/09/2012	Reserva Yunguilla de la Provincia de Pichincha	Desarrollo comunitario de la Reserva Yunguilla de la Provincia de Pichincha	6 MESES
20	23/07/2012	Parroquia de Nono de la Provincia de Pichincha	Desarrollo comunitario de la Parroquia de Nono de la Provincia de Pichincha	6 MESES
21	03/09/2012	Escuelas de la Provincia del Carchi	Escuelas participativas en la Provincia del Carchi	2 AÑOS

## PLAN DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

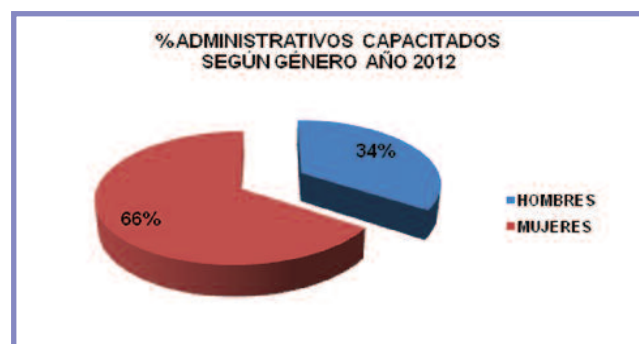
Durante el ejercicio del año 2012, la Universidad capacitó a su personal administrativo, empleados y trabajadores mediante seis programas.

### Capacitación personal administrativo año 2012




No.	NOMBRE DEL EVENTO	FECHA	DURACIÓN	NÚMERO DE PARTICIPANTES	EMPRESA ORGANIZADORA
1	INTEGRACIÓN Y EFICACIA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES.	07 al 10 de Mayo	12 horas	21 Participantes	Universidad Tecnológica Indoamérica.
2	LEGISLACIÓN LABORAL	05 de Mayo	10 horas	2 Participantes	Instituto de Capacitación de la Pequeña Industria de Tungurahua.
3	DIA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26 Y 27 de Abril	16 horas	4 Participantes	Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
4	BIBLIOTECAS VIRTUALES	2 al 13 de Julio	40 horas	1 participante	L&D Solution
5	CURSO INTERNACIONAL MANEJO DE EMPLEADOS DIFÍCILES	19 de Marzo	8 horas	1 Participante	ICAPI

Administrativos, empleados y trabajadores capacitados, año 2012

DOCENTES TC	NÚMERO	PORCENTAJE
HOMBRES	10	34%
MUJERES	19	66%
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>





- 
-  Fortalecer y diversificar los programas académicos de pre y posgrado.
  -  Mejorar la tasa de eficiencia terminal.
  -  Asegurar la calidad académica del servicio educativo



El Plan Institucional de Desarrollo contempla dentro de sus proyectos estratégicos la actualización e implantación del nuevo modelo educativo, en cuatro dimensiones:

1. Actualización de los ejes del modelo educativo.
2. Virtualización de la Educación a través del fortalecimiento del uso de las Tics como recurso educativo.
3. Mejora del sistema de evaluación de los resultados del aprendizaje.
4. Fortalecimiento de la investigación formativa.

Respecto del primer eje “Actualización del Modelo Educativo”, se ha logrado los siguientes resultados:

1. Estructuración del Manual para la elaboración de los rediseños y actualización de las carreras de pregrado y programas de posgrado.
2. Actualización de la guía para el diseño de los proyectos formativos de las carreras de pregrado.
3. Consolidación de los comités curriculares en las carreras que oferta la UTI, los cuales trabajan en la aplicación de los diferentes elementos propuestos en el Modelo Educativo.
4. Acciones de capacitación a docentes investigadores sobre el modelo, privilegiando la realización de seminarios de formación didáctica – pedagógica

sobre enfoques centrados en el aprendizaje, diseño curricular por competencias y trabajo académico colaborativo.



*Estudiantes de la Universidad Tecnológica Indoamérica, Extensión Quito, emprendieron un viaje a México con el objeto de visitar la Universidad de Veracruz de Zacatecas.*

En el eje de “Virtualización de la Educación” a través del fortalecimiento del uso de las Tics como recurso educativo, se ha implementado una plataforma educativa propia para ser utilizada en las diferentes modalidades de estudio, ofreciendo al estudiante un entorno amigable, motivador y adaptado a sus necesidades y requerimientos; se ha dotado de software específico para los equipos informáticos, se dispone de conectividad de banda ancha y recursos didácticos, garantizando una adecuada infraestructura tecnológica para el desarrollo de las diferentes actividades planificadas, así como capacitación permanente a los docentes.

El tercer eje “Mejora del sistema de evaluación de los resultados del aprendizaje” se lo ha logrado a través de la incorporación de nuevos esquemas de evaluación y reforma al Reglamento General de Estudiantes.

En el cuarto eje, se ha fortalecido la “Implementación de las Sublíneas de Investigación” en los trabajos de titulación elaborados por los estudiantes así como el desarrollo de los proyectos integradores.

Finalmente se debe mencionar que en la búsqueda de la excelencia educativa se ha implementado el sistema de admisión para los estudiantes y se ha actualizado los criterios para acreditar los trabajos de vinculación con la sociedad así como normativa para el desarrollo de las prácticas profesionales.



## Plan de Capacitación Docente

*En el año 2012, la Institución desarrolló trece programas de capacitación para 179 docentes tiempo completo, medio tiempo y tiempo parcial, con una inversión de \$ 22.203,00*

No.	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	FECHA	DURACIÓN	NUMERO DE PARTICIPANTES	EMPRESA ORGANIZADORA
1	DESARROLLO WEB CON SOFTWARE LIBRE	27 de Febrero al 16 de Marzo	40 horas	6 Participantes	Universidad Tecnológica Indoamérica
2	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	30 y 31 de Marzo	16 horas	1 Participante: Facultad de Industrial	Liderazgo: Capacitación & Consultoría
3	ESTRATEGIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	12 de Mayo	4 horas	3 Participantes	CENEC: Centro de Estudios y Capacitación Camara de Comercio Ambato.
4	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR, EL MARCO DE LA ACREDITACIÓN.	21 de Junio	8 horas	8 Participantes	CIESPAL – QUITO
5	GEORIESGOS Y REFORZAMIENTO SISMICOS EN EL ECUADOR.	13 y 14 de Junio	16 horas	1 Participante	Instituto Panamericano de Geografía e Historia -OEA- Sección Nacional del Ecuador
6	I CURSO INTERNACIONAL DE ECOLOGÍA URBANA.	14 y 15 de Junio	16 horas	1 participante	Universidad Nacional de General Sarmiento.
7	ESTRÉS Y POSMODERNIDAD: FACTORES DE VULNERABILIDAD Y RESILIENCIA	14,15,16 de Junio	40 horas	3 Participantes	Sociedad Ecuatoriana de Asesoramiento y Psicoterapia Integrativa SEAPSI.
8	SEMINARIO INTERNACIONAL ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA EN LA INTEGRACIÓN SURAMERICANA.	23 y 24 de Julio	16 horas	3 Participantes	Universidad Andina Simón Bolívar.
9	SENIOR PROJECT MANAGMENT GESTIÓN DE ALTO NIVEL DE PROYECTOS.	24 y 25 de Julio	16 horas	3 Participantes	University of Houston Continuing Education.
10	METODOLOGÍAS DEL APRENDIZAJE E INVESTIGACIÓN.	6 al 10 de Agosto Ambato, 13 al 17 de Agosto Quito	40 horas	136 Participantes	Fundación Coaching Empresarial
11	INVENTOR PROFESSIONAL AUTODESK 2012, INVENTORCAM, MAQUINARIA ROLAND MDX-40.	13 al 24 de Agosto	75 horas	6 Participantes	Empresa CompuengineCia.Ltda.
12	ECO CONSTRUCCIÓN GUAYAQUIL	11,12,13 y 14 de Septiembre	22 horas	2 Participantes	Universidad Católica Santiago de Guayaquil.
13	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL.	27 y 28 de Julio	20 horas	1 Participante	CORFOPYM, con el aval de CISHT

Docentes capacitados año 2012

DOCENTES TC, MT, TP	NUMERO	PORCENTAJE
HOMBRES	109	61%
MUJERES	70	39%
<b>TOTAL</b>	<b>179</b>	<b>100%</b>



# Oferta Académica 2012

PREGRADO:

En el año 2012 la Universidad Tecnológica Indoamérica ofertó las siguientes carreras:

CÓDIGO CARRERA	CARRERA	MODALIDAD	NIVEL	CIUDAD	FECHA CREACIÓN CARRERA
01831	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	1999 -01 -04
01834	MERCADOTECNIA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	1998 -07 -31
01963	INGENIERÍA EN SISTEMAS	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	1998 -07 -31
03174	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS	SEMIPRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2003 -10 -15
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS	SEMIPRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	1999 -01 -04
04571	INGENIERÍA INDUSTRIAL	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	1999 -01 -04
04573	INGENIERÍA INDUSTRIAL	SEMIPRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2002 -08 -22
08643	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2005 -07 -22
08646	DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2004 -08 -12

08648	CIENCIAS PSICOLÓGICAS	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2005-08-04
08650	CIENCIAS PSICOLÓGICAS	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2008-06-23
08651	CIENCIAS PSICOLÓGICAS	SEMI PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2006-10-02
09137	INGENIERÍA EN SISTEMAS	SEMI PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2005-09-13
12121	ARQUITECTURA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	AMBATO	2008-01-09
12124	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2008-05-19
12131	ARQUITECTURA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2008-07-16
12134	DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2008-06-09
12137	INGENIERÍA INDUSTRIAL	PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2008-06-16
12143	INGENIERÍA INDUSTRIAL	SEMI PRESENCIAL	TERCER NIVEL	QUITO	2005-05-18

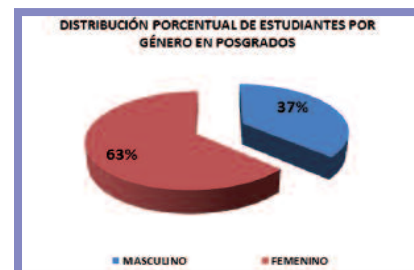
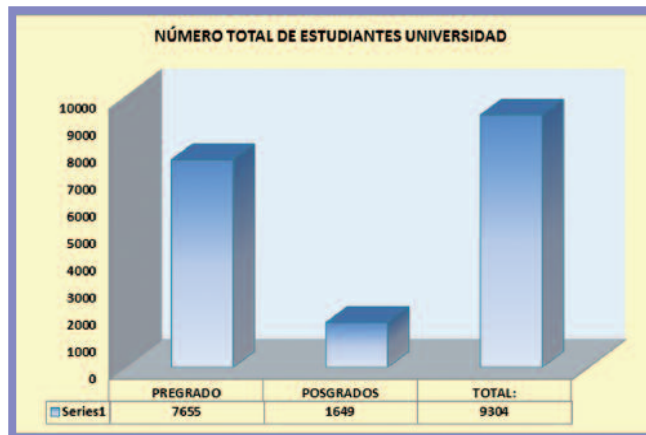
## POSGRADO:

CÓDIGO PROGRAMA	POSTGRADO	MODALIDAD	NIVEL	CIUDAD	FECHA APROBACIÓN
P04168	MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCION EDUCACIÓN PARVULARIA	SEMI PRESENCIAL	MAGISTER	AMBATO Y QUITO	2009-01-22
P04796	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIO PRODUCTIVOS	SEMI PRESENCIAL	MAGISTER	QUITO	2009-07-21

# Estadística de estudiantes

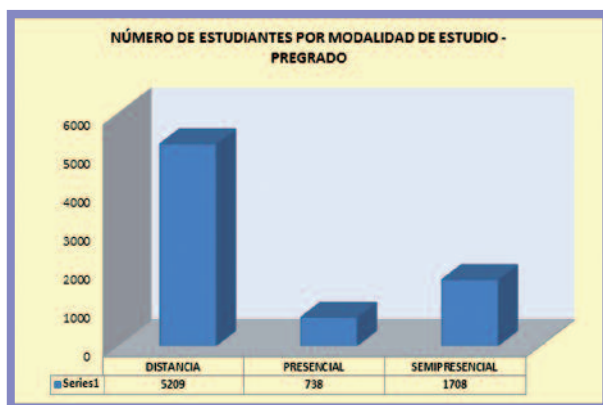
Número total de estudiantes año 2012

NIVEL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL ESTUDIANTES
PREGRADO	4695	2960	7655
POSGRADO	1044	605	1649
TOTAL:	5739	3565	9304



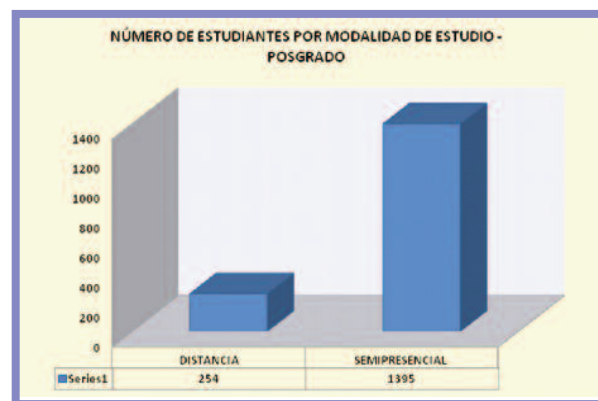
### Número de estudiantes por modalidad de estudio - pregrado

MODALIDAD	FEMENINO	MASCULINO	SUBTOTAL MODALIDAD
DISTANCIA	3770	1439	5209
PRESENCIAL	247	491	738
SEMIPRESENCIAL	678	1030	1708
<b>TOTAL</b>	<b>4695</b>	<b>2960</b>	<b>7655</b>



### Número de estudiantes por modalidad de estudio - posgrado

MODALIDAD	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL ESTUDIANTES
DISTANCIA	170	84	254
SEMIPRESENCIAL	874	521	1395
<b>TOTAL</b>	<b>1044</b>	<b>605</b>	<b>1649</b>

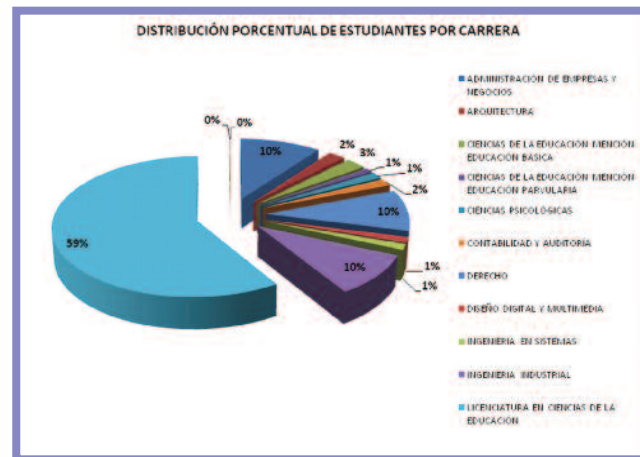


Presidente del CEAACES - Guillaume Long entregando distinción a Ricardo Peñafiel Jurado, estudiante de la Universidad Tecnológica Indoamérica, quien obtuvo calificación de excelencia en las pruebas académicas. Se entregó una beca completa que cubre costos de matrícula y mantención, otorgada por SENESCYT para realizar estudios de cuarto nivel en el extranjero.

Número de estudiantes por carrera (pregrado)

No.	CARRERA	NÚMERO	PORCENTAJE
1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y NEGOCIOS	782	10.2
2	ARQUITECTURA	171	2.2
3	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EDUCACIÓN BÁSICA	201	2.6
4	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EDUCACIÓN PARVULARIA	77	1.0
5	CIENCIAS PSICOLÓGICAS	117	1.5
6	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	130	1.7
7	DERECHO	734	9.6
8	DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	94	1.2
9	INGENIERIA EN SISTEMAS	104	1.4
10	INGENIERIA INDUSTRIAL	731	9.5
11	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	4503	58.8
12	MERCADOTECNIA	3	0.0
13	NATUROPATIA	8	0.1
	<b>TOTAL:</b>	<b>7655</b>	<b>100.0</b>

Distribución porcentual de estudiantes por carrera

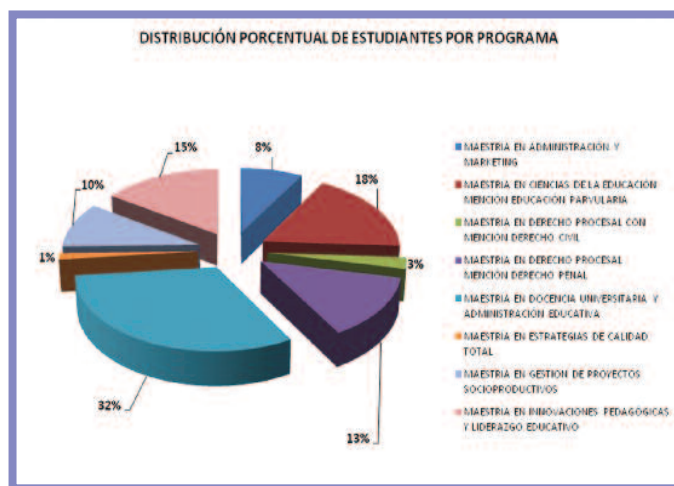





## Número de estudiantes por carrera (posgrado)


No.	CARRERA	NÚMERO	PORCENTAJE
1	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	134	8.1
2	MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EDUCACIÓN PARVULARIA	294	17.8
3	MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL CON MENCIÓN DERECHO CIVIL	41	2.5
4	MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL MENCIÓN DERECHO PENAL	220	13.3
5	MAESTRÍA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA	519	31.5
6	MAESTRÍA EN ESTRATEGIAS DE CALIDAD TOTAL	23	1.4
7	MAESTRÍA EN GESTION DE PROYECTOS SOCIOPRODUCTIVOS	164	9.9
8	MAESTRÍA EN INNOVACIONES PEDAGÓGICAS Y LIDERAZGO EDUCATIVO	254	15.4
	<b>TOTAL:</b>	<b>1649</b>	<b>100.0</b>

## Distribución porcentual de estudiantes por programa





- 

Fortalecer la Investigación generativa y formativa en la UTI.
- 

Fortalecer a la biblioteca como un espacio de aprendizaje, consulta e investigación.



La Universidad Tecnológica Indoamérica en el 2012, ejecutó una fuerte y sostenida inversión en el área de investigación a través de las convocatorias anuales para presentación y aprobación de proyectos de Investigación.

Los proyectos de investigación seleccionados se enmarcaron en 8 líneas vigentes, mismas que responden al Plan Nacional para el Buen Vivir 2009 – 2013. Con la aprobación y financiamiento de proyectos se consiguió que 86 docentes –investigadores y 56 estudiantes participen activamente en la ejecución de los mismos.

En el año 2012, la Universidad en fiel cumplimiento a lo que establece la Ley Orgánica de Educación

Superior asignó una inversión que supera el 6% del presupuesto institucional para financiar proyectos de investigación y actividades derivadas de los mismos. En el mismo año se aprobaron 22 nuevos proyectos de investigación y se ejecutaron 17 proyectos pertenecientes a convocatorias 2011. Producto de estas actividades, la Universidad participó en 14 congresos académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Dentro de la producción científica se destaca la publicación de 16 artículos en revistas indexadas internacionales.

El 13 de Diciembre del 2012 tuvo lugar el lanzamiento de la Revista “CIENCIAMERICA” de divulgación científica y tecnológica misma que cuenta con código ISSN: 1390-681X, otorgado por el Centro Nacional de Registro ISSN, de la Secretaría Nacional de Educación Superior Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT). Esta revista en su primera edición recogió 11 artículos que reflejan resultados de investigación y que buscan contribuir a la producción científica del país y la región.

#### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN 2010 - 2013

1.	Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y Sociedad
2.	Empresarialidad y Productividad
3.	Mercados y Comportamiento del Consumidor
4.	Bienestar Humano
5.	Tecnologías de la Información y Comunicación
6.	Medio Ambiente y Gestión del Riesgo
7.	Ordenamiento Territorial
8.	Biodiversidad y Cambio Climático

# Publicaciones en revistas Indexadas

año 2012

No.	NOMBRE DEL ARTÍCULO	NOMBRE DE LA REVISTA	AÑO PUBLICACIÓN
1	¡Adiós TV, hola redes sociales!	Gestión	2012
2	A New Andean Species of Leaf-toed Gecko (Phyllodactylidae: Phyllodactylus) from Ecuador	Journal of Herpetology	2012
3	A new minute AndeanPristimantis (Anura: Strabomantidae) from Venezuela	Phyllomedusa	2012
4	A new, high-elevation glassfrog (Anura: Centrolenidae) from Manu National Park, southern Peru	Zootaxa	2012
5	A new crypticspecies of glassfrog (Centrolenidae: Nymphargus) from Reserva Las Gralarias, Ecuador	Zootaxa	2012
6	A Second Species of the Family Allophrynidae (Amphibia: Anura)	American MuseumNovitates	2012
7	A revision of species diversity in the Neotropical genus Oreobates (Anura: Strabomantidae), with the description of three new species from the Amazonian slopes of the Andes	American MuseumNovitates	2012
8	Molecular phylogenetics of stream treefrogs of the Hyloscirtuslarinopygion group (Anura: Hylidae), and description of two new species from Ecuador	Zootaxa	2012
9	Species limits in the Andean toad genus Osornophryne (Bufonidae)	Molecular Phylogenetics and Evolution	2012

10	Legume Diversity Patterns in West Central Africa: Influence of Species Biology on Distribution Models	PLoS ONE	2012
11	Use of ring recoveries to predict habitat suitability in small passerines	Diversity and Distributions	2012
12	Phylogeny of haplolepidaceous mosses—challenges and perspectives	Journal of Bryology	2012
13	Common but new: <i>Bartramiarosamrosiae</i> , a “new” widespread species of apple mosses (Bartramiaceae, Bryophytina) from the Mediterranean and western North America	Phytotaxa	2012
14	Population Dynamics of the Endangered Plant, <i>Phaedranassatunguraguae</i> , from the Tropical Andean Hotspot	Journal of Heredity	2012
15	Molecular markers and conservation of plant species in the Latin-America: the case of <i>Phaedranassaviridiflora</i> (Amaryllidaceae)	BotanicalReview	2012
16	Molecular Systematics of Threatened Seed Plant Species Endemic in the Caribbean Islands	BotanicalReview	2012

# Publicaciones en revista CienciAmérica

## primera edición año 2012

No.	NOMBRE ARTÍCULO	AÑO PUBLICACIÓN
1	Primer Reporte de las secuencia de ITS de Ustilagoquitensis en Cortaderiajubata en Ecuador	2012
2	Efecto del Cambio Climático y el Deterioro del Hábitat en el Distribución del Corcovado Frenticolorado: Implicaciones para su Conservación	2012
3	Actualización del Estado de Conservación de la Ashpa cebolla (phaedranassaschizantha), una Especie Endémica de la Sierra Central del Ecuador	2012
4	Concentración Industrial y Beneficios en el Sector Hoteles y Restaurantes	2012
5	Determinación de la Contaminación Acústica en la Zona Centro de la Ciudad de Ambato	2012
6	La Ética Ambiental de las Organizaciones en el Posmodernismo	2012
7	Reflexiones sobre Protección y Refugios contra Erupciones Volcánicas, Relación Geométrica entre Volcanes, Hipótesis de Previsión de Actividad	2012
8	Aplicación de Técnicas de Minería de Datos para Indagación y Estudio de Resultados Electorales	2012
9	Tecnologías de la Información y la Comunicación como Soporte a la Gestión de la Universidad Tecnológica Indoamérica	2012
10	Diseño de Redes Inalámbricas como infraestructura Tecnológica para Facilitar el Acceso a Internet en Entornos Rurales del Cantón Ambato de la Provincia de Tungurahua	2012
11	Desarrollo de un Sistema de Información para Monitoreo y Seguimiento de Proyecto de Investigación.	2012

# Ponencias en congresos y actos académicos 2012

N°	CONGRESO	PONENCIA
1	Seminario Internacional de Gestión y Responsabilidad Ambiental. Lima, Perú, 18 de Octubre del 2012	Gestión de residuos sólidos (GRS) en zonas urbanas y rurales y Evaluación de impactos ambientales (EIA) en el sector hotelero.
2	American Phytopathological Society Annual Meeting. Providence, Rhode Island, U.S.A.	Tropical Forest Pathology Course: Fungal Diseases in the Yasuní Rainforest
3	III Reunión de Ornitología Ecuatoriana, Mindo, Ecuador, del 30 de Agosto al 2 de Septiembre del 2012.	Filo geografía de las aves de Ecuador: ¿Qué está pasando entre el valle del Mira y la depresión de Huancabamba?
4	Tenth International Congress of Neuroethology. College Park, Maryland, USA, del 5 al 10 de Agosto del 2012.	Sub specific dialect differences in the Plain-tailed Wren (Pheugopedius euophrys), and behavioral implications
5	Consumer satisfaction, dissatisfaction and complaining behavior conference proceedings 2012. University of La Verne, California, USA, del 20 al 24 de Junio del 2012.	Behavior of the gift receiver in a collectivistic environment: the complex intertwining among use of the gift, its disposition and feedback to the giver
6	XII Congreso Luso Español de Herpetología. Murcia, España, 3, 4 y 5 de Octubre del 2012	Efecto de la alteración del hábitat en la diversidad de anfibios en la Amazonía del Ecuador: implicaciones para la conservación
7	I Congreso latinoamericano de Macroinvertebrados Acuáticos. San José, Costa Rica, del 6 al 10 de Febrero del 2012.	Efectos del cambio del paisaje natural sobre la diversidad y funcionalidad de los ecosistemas andinos
8	2012 Workshop on Engineering Applications. Bogotá, Colombia, del 2 al 4 de mayo del 2012.	AINIDIU, CANDI, HELPMI - ICT of a personal experience

9	CONAMA 2012. Congreso Nacional del Medio Ambiente. Madrid, España, del 26 al 30 de Noviembre del 2012.	Estudio de impacto ambiental ex-post para la industria textil del Cantón Pelileo-provincia de Tungurahua- Ecuador
10	XXII Congreso Latinoamericano sobre Espíritu Empresarial. Quito-Ecuador, del 18 al 20 de abril del 2012.	Diagnóstico del capital emprendedor y sus influencia en al creación de empresas y desarrollo socioeconómico en la región sierra-centro del Ecuador
11	5th International Tsunami Symposium. Ispra, Italia, del 3 al 5 de septiembre del 2012.	Protection of Tsunami in case can't escape
12	Simposio taller internacional, tsunamis., 17 de Julio del 2012.	Protección a tsunamis en caso de no poder huir. Refugio por capsula de aire. Capacidad humana de supervivencia
13	Botany 2012, del 7 al 11 de Julio del 2012	Genetic patterns of the endangered <i>Phaedranassaschizantha</i> (Amaryllidaceae)
14	Botany 2012, del 7 al 11 de Julio del 2012	Population genetics of federally threatened Miccosukee Gooseberry ( <i>Ribesechinellum</i> )



*La Dra. Elisa Bonaccorso, docente investigadora del BioCamb de nuestra Universidad, presentó los resultados de su estudio: "Biogeografía de Ochthoeca: Una ventana a la historia de las avifaunas Andinas", en la 6ta Conferencia Internacional de Biogeógrafos.*



*La Dra. Nora Oleas, docente investigadora a tiempo completo de la Universidad, presentó los resultados de su estudio: "Patrones genéticos de la especie en peligro Phaedranas Saschizantha (Amaryllidaceae)".*





*Segunda reunión de la Red de Biogeógrafos Neotropicales. La reunión contó con la participación de 60 investigadores de 15 países. Las docentes investigadoras Dra. Nora Oleas y Dra. Elisa Bonaccorso en representación de la Universidad Indoamérica.*

La Universidad en los últimos años ha implantado y cuenta con un sistema de investigación que entre otros elementos integra: centros especializados, políticas, líneas y normas, que articulados a través de actividades de gestión buscan fortalecer la cultura de investigación implantada ya hace varios años.

Con el desarrollo de programas de investigación se busca juntar a las Unidades Operativas de Investigación en grupos multidisciplinarios para que a través de esfuerzos conjuntos no sólo generen conocimiento sino también permitan la implementación de laboratorios en áreas específicas. Entre los Programas de Investigación que se llevan adelante se mencionan:

- Recursos Renovables, Reutilizables y Eficiencia Energética.
- Tecnologías de la Informática para la solución de problemas del entorno utilizando las tecnologías de la información.
- Biodiversidad y Cambio Climático.

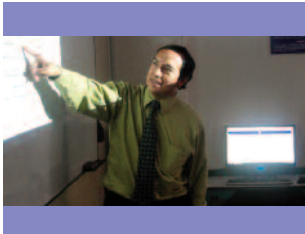
Con el objetivo promover el intercambio de conocimiento y experiencias en el área de investigación la UTI continúa promoviendo Convenios Interinstitucionales de Investigación. Los principales convenios internacionales que se ejecutaron en el 2012 se muestran en la siguiente tabla:

### Convenios Internacionales

#	MOTIVO DEL CONVENIO	INSTITUCIONES	MONTO DE FINANCIAMIENTO 2012
1	Proyecto SOS: Conservation of Endangered Species in the Chocó Biogeographic Zone: Integrating habitat management, biological monitoring, and community outreach.	International Union for the Conservation of Nature- Universidad Tecnológica Indoamérica	27.097,2
2	Long-term sustainability of water resources and biodiversity under scenarios of climate change in the Napo watershed, Ecuador (PEER)	NationalAcademy of Sciences (EEUU)-Universidad Tecnológica Indoamérica- Universidad San Francisco de Quito	14.767,44

La UTI consciente de que debe integrarse a redes de investigación nacionales para consolidar su quehacer investigativo en los últimos años ha integrado las siguientes redes:

PARTICIPACIÓN EN REDES UNIVERSITARIAS	
✓	Consortio Ecuatoriano para el Desarrollo de Internet Avanzado (CEDIA)
✓	Red de Editoriales Universitarias y Politécnicas del Ecuador (REUPDE)



*Ing. Janio Jadán, docente investigador de la Universidad Indoamérica realiza presentación en la conferencia científica IEEE 2012 "Work shop on Engineering Application"*

A continuación se presenta una compilación de los proyectos de investigación del año 2012, con los responsables directos de su ejecución y el detalle de los fondos asignados.

### Proyectos de Investigación año 2012

No.	TÍTULO DEL PROYECTO	RESPONSABLE	MONTO	FONDOS PROPIOS	TOTAL
1	"Investigación y registro de los lugares sagrados para los pueblos indígenas de Tungurahua, y su relación con las vestimentas artesanales utilizadas en las festividades"	Muscio María Macarena	5.880,00	22.808,00	28.688,00
2	"El Juego Terapéutico en Niños con Conductas Agresivas y Predisponentes de Personalidad, una Propuesta Contextualizada de Desarrollo y Aplicación de Juguetes Terapéuticos para Nuestra Cultura"	Betancourt Ulloa Fernando Renato	9.600,00	6.160,00	15.760,00

3	"Factores de Personalidad, Psicosociales y Motivacionales asociados al Rendimiento Laboral de los docentes de las Universidades de la ciudad de Ambato de Octubre de 2012 a Octubre de 2013"	Acosta Pérez Paul Bladimir	8.656,00	10.164,00	18.820,00
4	"Desarrollo de un Teclado Virtual para Facilitar el Acceso a la Computadora de las Personas con Motricidad Limitada"	Sailema Cholota Luis	4.719,04	8.549,20	13.268,24
5	"Derechos y Garantías Constitucionales de los Contribuyentes y su Incidencia con el Derecho Comparado con los Países Miembros de la UNASUR"	Rosero Topanta Vidal Antonio	8.625,00	24.954,16	33.579,16
6	"Las Medidas Cautelares y Socio-Educativas Contempladas en el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia y su Incidencia en la Reintegración Social de los Adolescentes en Conflicto con la Ley penal en la Ciudad de Ambato en el Año 2011. (Contraventores)"	Álvarez Ramos Héctor Javier	5.097,00	10.238,80	15.335,80
7	"Diagnóstico y Perspectivas de la Política Pública de Fomento del Emprendimiento como Instrumento de Desarrollo en la Región 3 del Ecuador"	Lara Flores Edwin Alberto	14.400,00	26.160,00	40.560,00
8	"Detección e identificación de hongos que afectan las estructuras arquitectónicas históricas"	Barnes Charles Wesley	19.992,75	17.132,50	37.125,25
9	"Uso sustentable de especies de plantas nativas en el paisaje urbanístico del Distrito Metropolitano de Quito"	Oleas Gallo Nora Helena	10.556,52	22.233,00	32.789,52

10	"Evaluación química y biológica de la calidad de agua de la cuenca del Río Napo, Ecuador"	Guayasamin Ernest Juan Manuel	16.453,20	31.570,00	48.023,20
11	"Aplicando herramientas para la conservación de las aves andinas"	Bonaccorso Sánchez Elisa Angélica	10.880,82	28.386,60	39.267,42
12	"Colonización de islas por plantas: el caso de las islas Galápagos"	Muñoz Jesús	8.100,00	17.666,00	25.766,00
13	"Influencia de las Propiedades Térmicas de los Materiales de Construcción en el Confort del Usuario"	Palan Tamayo Fernando Edison	11.325,80	4.730,00	16.055,80
14	"Modelización Confirmatoria de la Satisfacción del Receptor del Regalo en un Entorno Colectivista"	Cruz Cárdenas Jorge Aníbal	9.267,20	16.610,00	25.877,20
15	"Perfil de Personalidad y Psicopatologías en madres de familias numerosas"	Subía Arellano Andrés Fabricio	5.985,00	1.566,66	7.551,66
16	"EL Desempeño Académico en Función del Razonamiento Lógico, Verbal y Numérico"	Morillo Palacio Jenny Myreya	7.980,00	5.734,30	13.714,30
17	"Índice de Relación entre información de Entrenamiento e Información de Aprendizaje formal Escolar, Utilizada desde Fuentes de Internet, por Estudiantes de Colegios de la Ciudad de Quito"	Espín Álvarez Efraín Eduardo	11.970,00	3.500,75	15.470,75
18	Estudio Iconológico de subculturas urbanas deportivas: Caso de estudio el fútbol	Salvador Arauz Patricia Lorena	6.224,40	8.787,68	15.012,08
19	"Estructuras reticulares, representaciones visuales y tecnología. Una reflexión crítica a propósito de la utilización de las TIC en los procesos de enseñanza-aprendizaje del diseño"	Zambrano Unda Héctor Marcelo	3.990,00	1.753,86	5.743,86
20	"LUCKI: Lúdica aplicada a Universos Controlados por Kinect en la Inclusión"	Jadán Guerrero Janio Lincoln	11.970,70	10.714,00	22.684,70

21	"Estudio experimental de la generación de energía solar y eólica en el Distrito Metropolitano de Quito, Fase II"	Franco Crespo Antonio Alexander	7.200,00	12.265,00	19.465,00
22	"Estudio para la Optimización del Consumo Eléctrico y Reducción del Costo del Servicio de Electricidad en la UTI"	Álava Freire Jorge enrique	4.679,98	9.190,72	13.870,70

A continuación se detalla el estado de los proyectos que se aprobaron y ejecutaron en el 2012, muchos de los cuales siguen en ejecución.

### estatus de los proyectos de investigación

No.	TÍTULO DEL PROYECTO	RESPONSABLE	EN PROCESO
1	"Investigación y registro de los lugares sagrados para los pueblos indígenas de Tungurahua, y su relación con las vestimentas artesanales utilizadas en las festividades"	Muscio María Macarena	EN PROCESO
2	"El Juego Terapéutico en Niños con Conductas Agresivas y Predisponentes de Personalidad, una Propuesta Contextualizada de Desarrollo y Aplicación de Juguetes Terapéuticos para Nuestra Cultura"	Betancourt Ulloa Fernando Renato	EN PROCESO
3	"Factores de Personalidad, Psicosociales y Motivacionales asociados al Rendimiento Laboral de los docentes de las Universidades de la ciudad de Ambato de Octubre de 2012 a Octubre de 2013"	Acosta Pérez Paul Vladimir	EN PROCESO
4	"Desarrollo de un Teclado Virtual para Facilitar el Acceso a la Computadora de las Personas con Motricidad Limitada"	Sailema Cholota Luis	EN PROCESO
5	"Derechos y Garantías Constitucionales de los Contribuyentes y su Incidencia con el Derecho Comparado con los Países Miembros de la UNASUR"	Rosero Topanta Vidal Antonio	EN PROCESO

6	"Las Medidas Cautelares y Socio-Educativas Contempladas en el Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia y su Incidencia en la Reintegración Social de los Adolescentes en Conflicto con la Ley penal en la Ciudad de Ambato en el Año 2011. (Contraventores)"	Álvarez Ramos Héctor Javier	EN PROCESO
7	"Diagnostico y Perspectivas de la Política Pública de Fomento del Emprendimiento como Instrumento de Desarrollo en la Región 3 del Ecuador"	Lara Flores Edwin Alberto	EN PROCESO
8	"Detección e identificación de hongos que afectan las estructuras arquitectónicas históricas"	Barnes Charles Wesley	EN PROCESO
9	"Uso sustentable de especies de plantas nativas en el paisaje urbanístico del Distrito Metropolitano de Quito"	Oleas Gallo Nora Helena	EN PROCESO
10	"Evaluación química y biológica de la calidad de agua de la cuenca del Río Napo, Ecuador"	Guayasamin Ernest Juan Manuel	EN PROCESO
11	"Aplicando herramientas para la conservación de las aves andinas"	Bonaccorso Sánchez Elisa Angélica	EN PROCESO
12	"Colonización de islas por plantas: el caso de las islas Galápagos"	Muñoz Jesús	EN PROCESO
13	"Influencia de las Propiedades Térmicas de los Materiales de Construcción en el Confort del Usuario"	Palan Tamayo Fernando Edison	EN PROCESO
14	"Modelización Confirmatoria de la Satisfacción del Receptor del Regalo en un Entorno Colectivista"	Cruz Cárdenas Jorge Aníbal	EN PROCESO
15	"Perfil de Personalidad y Psicopatologías en madres de familias numerosas"	Subía Arellano Andrés Fabricio	EN PROCESO
16	"EL Desempeño Académico en Función del Razonamiento Lógico, Verbal y Numérico"	Morillo Palacio Jenny Mireya	EN PROCESO
17	"Índice de Relación entre información de Entretenimiento e Información de Aprendizaje formal Escolar, Utilizada desde Fuentes de Internet, por Estudiantes de Colegios de la Ciudad de Quito"	Espín Álvarez Efrain Eduardo	EN PROCESO

18	Estudio Iconológico de subculturas urbanas deportivas: Caso de estudio el fútbol	Salvador Arauz Patricia Lorena	EN PROCESO
19	"Estructuras reticulares, representaciones visuales y tecnología. Una reflexión crítica a propósito de la utilización de las TIC en los procesos de enseñanza-aprendizaje del diseño"	Zambrano Unda Héctor Marcelo	EN PROCESO
20	"LUCKI: Lúdica aplicada a Universos Controlados por Kinect en la Inclusión"	Jadán Guerrero Janio Lincol	EN PROCESO
21	"Estudio experimental de la generación de energía solar y eólica en el Distrito Metropolitano de Quito, Fase II"	Franco Crespo Antonio Alexander	EN PROCESO
22	"Estudio para la Optimización del Consumo Eléctrico y Reducción del Costo del Servicio de Electricidad en la UTI"	Álava Freire Jorge Enrique	EN PROCESO



 Consolidar la Gestión de Vinculación con la Sociedad.



La Universidad Tecnológica Indoamérica, con el propósito de cumplir con el marco legal exigido por los organismos superiores de control de la Educación Superior para las actividades de Vinculación con la Colectividad, busca el fortalecimiento de la sociedad desde diversos ámbitos de desarrollo: social, cultural, ambiental, gestión, tecnológico y económico, etc. mediante la realización de convocatorias de proyectos de vinculación, bajo los principios de eficacia y eficiencia en relación al perfil profesional de cada programa académico y a las realidades locales de acuerdo al modelo pedagógico institucional.

Las convocatorias se realizaron de forma semestral con la participación todos los integrantes de la comunidad universitaria.

Los proyectos se fundamentan en los requerimientos de solución a nivel local, regional o nacional.

- *Plan Nacional de Desarrollo del Ecuador*
- *Plan Nacional para el Buen Vivir*
- *Objetivos del Desarrollo del Milenio (ODM-ONU)*
- *Plan Estratégico de la Universidad (UT)*
- *Políticas y procedimientos para la ejecución de Proyectos de Vinculación con la Colectividad.*

El Comité de Vinculación Aprobó para el ejercicio 2012 el financiamiento no reembolsable de 51 proyectos de vinculación con la Colectividad por un monto de 71.437 dólares.

### Proyectos de Vinculación año 2012

No.	FECHA DE EJECUCIÓN	PROYECTOS	BENEFICIARIOS		RESPONSABLES	
			No.	SECTORES	DOCENTES	ESCUELA
1	jun-12	Desarrollo de sistemas Informáticos para el control y automatización de procesos para las asociaciones del Clúster Cuero y Calzado de la provincia de Tungurahua	35	Asociaciones del Clúster Cuero y Calzado de la provincia de Tungurahua	Ing. David Castillo Ing. Darío Castillo	Ingeniería en Sistemas
2	jun-12	Inclusión de las NTIC'S en las instituciones educativas públicas de nivel básico de los sectores rurales de la Provincia de Tungurahua	600	Dirección Distrital de Educación Intercultural y Bilingüe de Tungurahua	Ing. Jenny León Ing. Cesar Calvache	
3	jun-12	Desarrollo de software educativo para educación inicial en las escuelas del sector rural de la Provincia de Tungurahua	100	Dirección Distrital de Educación Intercultural y Bilingüe de Tungurahua	Ing. Ligia Jácome Ing. Mario Miranda	
4	jun-12	Campaña de concienciación "Habla serio, sexualidad sin misterios" en los estudiantes de los colegios fiscales de la Provincia de Tungurahua	400	Dirección de Salud de Tungurahua	Lic. Paulina Amaluisa	Diseño Digital y Multimedia

5	jun-12	Diseño de un programa de comunicación visual corporativo y multimedia para la Fundación Fraternidad Solidaria (FRASO) en la ciudad de Latacunga	150	Fundación Fraternidad Solidaria (FRASO) en la ciudad de Latacunga	Ing. Eduardo Navas	Diseño Digital y Multimedia
6	jun-12	Campaña de concienciación "Yo amo mi cuerpo" para fomentar buenos hábitos de vida saludable en los estudiantes de las escuelas públicas del cantón Ambato	400	Dirección de Salud de Tungurahua	Lic. Paulina Amaluiza	
7	jun-12	Recuperación de espacios públicos y parques Izamba	150	AGOPARTUN	Arq. Fausto Ulloa Arq. Xavier Espinoza	Arquitectura
8	jun-12	Recuperación de espacios públicos y parques Pinllo	150	AGOPARTUN	Arq. Fausto Ulloa Arq. Andrés Saltos	
9	jul-12	Diseño de un plan estratégico ambiental para el manejo y disposición de residuos sólidos en la zona urbana de los gobiernos autónomos descentralizados de los cantones Cevallos, Salcedo y Cumanda, en las provincias de Tungurahua, Cotopaxi y Chimborazo	210	GADM CEVALLOS GADM SALCEDO GADM CUMANDA	Ing. Xavier Salazar Ing. Eduardo Navas	Ingeniería Industrial
10	jul-12	Desarrollar e implementar el plan de manejo integral de residuos y el plan de seguridad ocupacional en el Colegio Reinaldo Miño en la parroquia de Santa Rosa	586	Colegio Reinaldo Miño en la parroquia de Santa Rosa	Ing. Marisol Naranjo Mantilla Ing. Carlos Eugenio	
11	jul-12	Aplicación de las técnicas de metrología para la calibración de balanzas electrónicas en las unidades operativas de salud pública de la provincia de Tungurahua, y en las cabeceras cantonales de las provincias de Chimborazo y Cotopaxi	150	Dirección de Salud de Tungurahua	Ing. Xavier Salazar Ing. Marcelo Tierra Arévalo	
12	jul-12	Desarrollo comunitario de la parroquia de Nanegal de la provincia de Pichincha	150	Parroquia de Nanegal de la provincia de Pichincha	Ing. Guido Manjarrez	
13	feb-12	Análisis de los sistemas de riego del barrio "Rumipamba de la Universidad" y su incidencia en los cultivos protegidos de tomate	150	Barrio "Rumipamba de la Universidad"	Ing. Pedro Muzo Ing. Isabel Quinde	

14	jun-12	Estandarización de los procesos productivos siguiendo criterios de productividad, seguridad y salud ocupacional en las empresas avícolas en la parroquia de Cotaló, cantón Pelileo en el 2do. Semestre del 2012	34	Empresas avícolas en la parroquia de Cotaló	Ing. Carlos Eugenio Ing. Leonardo Cuenca	
15	oct-12	Implementación de un plan de contingencias frente a emergencias ocasionadas por actividades de los Centros Infantiles del GAD Municipal del Cantón Riobamba	70	GAD Municipal del Cantón Riobamba	Ing. Jeanette Ureña	
16	jul-12	Promoción de la salud mediante la prevención de los efectos nocivos del consumo de tabaco en las instituciones educativas de la región tres	1000	Colegio particular La Salle Colegio Amelia Gallegos Colegio Fernando Daquilema Colegio Fiscal 12 de Mayo I.T.S. Francisco de Orellana Colegio Particular San José La Salle	Ps. Cl. Verónica Labre	Psicología
17	ene-12	Consultorio psicológico gratuito	282	Comunidad Ambato - Quito	Dr. Renato Betancourt	
18	jun-12	Proyecto de educación preventiva de la violencia escolar de familia mediante un manejo adecuado de las emociones en las instituciones educativas de la Región 3	1000	Colegio Nacional Primero de Abril Colegio Particular Juan León Mera La Salle	Dra. Norma Escobar	
19	abr-02	Programa diagnóstico e intervención de las necesidades en psicología Comunitaria Rural	300	Colegio general Marco A. Subía - Cotopaxi Unidad Educativa Intercultural Bilingüe Huayna Capac - Tungurahua	Ps. Cl. Mayra Rodríguez	
20	jun-12	Programa de educación preventiva del consumo de drogas, sustancias psicotrópicas y estupefacientes en las Instituciones Educativas de la Región 3	1000	Colegio Nacional Primero de Abril Colegio Particular Juan León Mera La Salle Instituto Superior Francisco de Orellana	Dra. Norma Escobar	

21	mar-12	Asistencia psicológica a adultos mayores	20	Centro Gerontológico Señor de los Remedios	Ing. Alberto Lara	
22	sep-12	Refuerzo psicopedagógico en el distrito zonal La Delicia	120	Distrito zonal La Delicia	Msc. Jenny Morillo	
23	ene-12	Consultorio jurídico gratuito	1653	Comunidad Ambato - Quito	Dr. Patricio Riofrio Dr. Klever Silva	Derecho
24	jul-12	Creación de centro de medición y arbitraje de la Universidad Tecnológica Indoamérica	150	Comunidad Ambato	Dr. Vidal Rosero	
25	jul-12	Difusión de derechos y obligaciones de las personas para precautelar el buen vivir en las parroquias rurales de Tungurahua	120	Gobernación de Tungurahua	Dr. Andrés Rosas	
26	jul-12	Asesoramiento jurídico a las comunidades de las cinco parroquias de Pedro Moncayo en problemas sobre escrituración de inmuebles	60	Parroquias de Pedro Moncayo	Dra. Rosa Melo Delgado Dr. Juan Carlos Harb	
27	ene-12	Fortalecimiento de la Gestión administrativa - Social de los centros infantiles del buen vivir (CIBV Blanca Martínez Mera)	116	MIES - INFA	Ing. Ibeth Molina	
28	jul-12	Fortalecimiento de la asociatividad y emprendimiento sostenible de las microempresas	1830	Mercado mayorista	Eco. Rolando Quiroga	Administración de Empresas
29	jul-12	Desarrollo comunitario de la parroquia de Nanegal de la provincia de Pichincha	150	Parroquia de Nanegal de la provincia de Pichincha	Lcdo. Eduardo Zumárraga Ing. Guido Manjarrez	
30	jul-12	Desarrollo comunitario de la Reserva Yunguilla de la provincia de Pichincha	100	Reserva Yunguilla de la provincia de Pichincha	Lcdo. Eduardo Zumárraga Ing. Guido Manjarrez	
31	jul-12	Desarrollo comunitario de la Parroquia de Nono de la provincia de Pichincha	1200	Parroquia de Nono de la provincia de Pichincha	Lcdo. Eduardo Zumárraga Ing. Guido Manjarrez	

32	jul-12	Caravanas artísticas culturales recreativas y pedagógicas en los barrios rurales de la administración zonal La Delicia	1500	Barrios rurales de la administración zonal La Delicia	Msc. Hugo Moncayo	Educación Parvularia
33	sep-12	Evaluación, diagnóstico e intervención en problemas psicopedagógicos dirigido a niños y niñas con necesidades educativas especiales y capacidades diferentes de prebásica hasta séptimo año de educación general básica, que acuden a los Centros Educativos "Jorge Rodríguez Ramón", "Henrique Castillo", "Hada Lucía Cortez de Lozada" de la provincia de Orellana cantón El Coca	1140	Centros Educativos "Jorge Rodríguez Ramón", "Henrique Castillo", "Hada Lucía Cortez de Lozada" de la provincia de Orellana cantón El Coca	Dra. Ligia Eugenia Zurita Torres	Educación Parvularia
34	sep-12	Recorridos culturales a "la casa (museo) de los abuelos" de los estudiantes y docentes de las escuelas del cantón Santa Ana provincia de Manabí, como recuperación de la cultura montubia.	300	"La Casa (museo) de los Abuelos"	Lcda. Rosario León	Educación Parvularia
35	sep-12	Campaña de lectura a niños de prebásica con la reproducción de textos y lectura de imágenes en la zona rural de la provincia de Sucumbios	978	Provincia de Sucumbios	Lic. Priscilla Fell	Educación Parvularia
36	sep-12	Evaluación, diagnóstico e intervención en problemas psicopedagógicos dirigido a niños y niñas con necesidades educativas especiales de prebásica hasta séptimo año de educación general básica que acuden a los centros de desarrollo del Distrito Zonal La Delicia, parroquia Cotocollao	400	Centros de Desarrollo del Distrito Zonal La Delicia, parroquia Cotocollao	Dr. Edison Reinoso	Educación Parvularia

37	sep-12	Fomento de los valores culturales y folclóricos de los habitantes de la comunidad Shuar	130	Habitantes de la comunidad Shuar	MSc. Priscila Carrera Andrade
38	sep-12	Proyecto de mejoramiento de comprensión lectora: "LAS PALABRAS Y YO", dirigido a los estudiantes de Educación General Básica de Colegios privados y públicos del cantón Santo Domingo de los Tsáchilas	460	Educación General Básica de Colegios privados y públicos del cantón Santo Domingo de los Tsáchilas	Dr. Fausto Cabezas
39	sep-12	Evaluación, diagnóstico e intervención en problemas psicopedagógicos dirigido a niños y niñas con necesidades educativas especiales de prebásica hasta séptimo año de educación general básica que acuden a la Unidad Educativa "José Gabriel Batallas", Escuela Fiscal "Rafael Astudillo" Escuela Fiscal "26 de Agosto", Escuela "Carolina del Norte" del Cantón San Lorenzo Provincia de Esmeraldas	400	Unidad Educativa "José Gabriel Batallas", Escuela Fiscal "Rafael Astudillo" Escuela Fiscal "26 de Agosto", Escuela "Carolina del Norte" del Cantón San Lorenzo Provincia de Esmeraldas	Dr. Edison Reinoso
40	sep-12	Escuelas participativas en la provincia de El Oro	589	Escuelas de la provincia de El Oro	Dra. Miriam Basantes
41	sep-12	Escuelas participativas en la provincia de Tulcán	396	Escuelas de la provincia de Tulcán	MSc. María Jaramillo
42	sep-12	Escuelas participativas en la provincia del Guayas	200	Escuelas de la provincia del Guayas	MSc. Pablo Echeverría
43	sep-12	Fomento de los valores culturales y folclóricos de los habitantes de la comunidad Saraguro en Loja	50	Comunidad Saraguro en Loja	MSc. Priscila Carrera Andrade
44	sep-12	Escuelas participativas en la provincia de Azuay	60	Escuelas participativas en la provincia de Azuay	Msc. Lidia Alulima
45	jul-12	Elaboración de material didáctico a partir de productos de reciclaje dirigido a las comunidades educativas de la Provincia de Manabí	80	Fundación de discapacitados "Crus Varela Burbano" Escuela fiscal Mixta "Dr. Gualberto Arcos"	Ing. Sylvia Onofre

46	ago-12	Plan de mejoramiento de la cultura alimenticia en los bares escolares e implementación de huertos orgánicos en centros de educación de Jipijapa - Manabí	800	Escuela Fiscal Mixta "Guayas" Colegio Nacional Puerto Cayo	Lcda. Rosario León	EDUCACIÓN – GESTIÓN AMBIENTAL
47	sep-12	Escuelas participativas en la provincia de Esmeraldas y Quinindé	1000	Escuela Unesco	Lcda. Paola Mendoza	
48	sep-12	Escuelas participativas en la provincia Canela	2100	Escuelas de la provincia Canela	M.Sc. William Aguilar	
49	sep-12	Escuelas participativas en la provincia Sucumbíos	250	Escuelas de la provincia Sucumbíos	Lcda. Mónica Vinuesa	
50	jul-12	Desarrollo socio – educacional y ambiental en la recuperación de la "cascada Pangora", Pifo	70	"Cascada Pangora", Pifo	Lcda. Mónica Vinuesa	
51	ago-12	"Cuidemos, protegemos y reconstruimos nuestro medio"	150	Parroquias del Cantón Cayambe	Ant. Dinora Hidalgo	



Proyecto de fortalecimiento de la gestión administrativa – social del Centro Infantil del Buen Vivir, Blanca Martínez Mera, actividad de buenas prácticas de higiene, desarrolladas por los estudiantes de Administración de Empresas y Parvularia.



Campaña de concienciación "YO AMO MI CUERPO", para fomentar buenos hábitos de vida saludable en los estudiantes de las escuela públicas del cantón Ambato.



---

Los hombres crecen de una manera visible cuando aprenden algo y cuando han hecho algún bien.

*José Martí*



**E**structurar el Bienestar Universitario de acuerdo con la ley y al estatuto general, para contribuir a mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria, mediante la planeación y ejecución de programas que fortalezcan las condiciones de bienestar, generando procesos de cambio institucionales, colectivos y personales, y que se reflejarán en la vida académica, laboral y personal, para apoyar la misión institucional.

No.	DESCRIPCIÓN	HORARIO DE ATENCIÓN
1	Internet inalámbrico	365 días del año
2	Servicio médico	08:30 a 11:00 y 18:30 a 20:30 Sábados 08:30 a 11:00
3	Servicio Odontológico	09:30 a 12:00 y 18:30 a 20:30 Sábados 08:30 a 11:00
4	Servicio Sicológico	15:00 a 17:00
5	Becas	Presencial, Semipresencial, Distancia
6	Bienestar Universitario	08:30 a 13:00 y 15:00 a 18:30
7	Bibliotecas	08:00 a 19:00 Sábado 08:00 a 13:00
8	Biblioteca Virtual	365 días del año
9	Plataforma Virtual	365 días del año
10	Aulas virtuales	365 días del año
11	Laboratorios	07:00 a 22:00 Sábados 08:00 a 16:00
12	Complejo Deportivo y zonas recreativas	14:00 a 18:00
13	Trabajo social	15:00 a 18:30
14	Copiadora	08:00 a 12:00 y 18:00 a 21:00 Sábados 08:00 a 16:00
15	Seguridad	365 días del año
16	Atención al cliente	08:30 a 13:00 y 15:00 a 18:30 Sábados 08:00 a 16:00
17	Parqueadero	06:30 a 22:00 Sábados 06:30 a 19:00
18	Seguro Estudiantil	365 días del año
19	Cafetería	07:00 a 21:00 Sábados 08:00 a 17:00
20	Telefonía pública y móvil	365 días del año

## BECAS

La ley Orgánica de Educación Superior en su artículo 77 manifiesta que “Las Instituciones de Educación Superior establecerán programas de becas completas o su equivalente en ayudas económicas que apoyen en su escolaridad a por lo menos el 10% de estudiantes regulares”. Los estudiantes que recibieron beca por buen rendimiento, escasos recursos económicos y con capacidades especiales fueron en total 748 equivalente a un monto de U\$D 256.788,00

La UTI mantiene un Sistema de Becas que está dirigido a estudiantes de limitados recursos económicos, a aquellos que se destacan por su excelencia académica, capacidades especiales o por su participación en determinados campos de interés institucional. Tiene como propósito ayudarles durante su periodo de estudios manteniendo un buen rendimiento, 748 becas fueron entregadas a nuestros estudiantes destacados.

### Estadística Becas año 2012

PORCENTAJE BECA	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
51%	271	300	571
100%	80	97	177



## Servicio Médico

El Servicio Médico es un servicio de atención primaria, de apoyo a los estudiantes de la UTI. El objetivo es promover el cuidado de la salud, fomentando la práctica de estilos de vida más saludables, que permitan mejorar, proteger y recuperar la salud de nuestros estudiantes, docentes y administrativos. Se ha realizado el levantamiento de fichas médicas y se ha brindado atención primaria a toda la comunidad universitaria tanto hombres como mujeres, en la Matriz Ambato y Extensión Quito.

Estadística servicio médico año 2012

SECTOR	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL CONSULTAS
ESTUDIANTES	548	490	1038
DOCENTES	37	46	83
EMPLEADOS	69	90	159

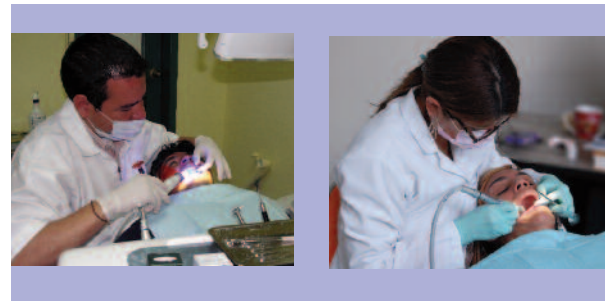


## Servicio Odontológico

El Servicio Odontológico tiene como finalidad fomentar y preservar la salud bucal, a través de consultas y tratamientos generales y especializados. Se dictan charlas relacionadas con las técnicas de higiene bucal, como parte de la política de prevención. La asistencia tanto médica como odontológica son gratuitas.

Estadística servicio odontológico año 2012

SECTOR	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL CONSULTAS
ESTUDIANTES	292	157	449
DOCENTES	17	10	27
EMPLEADOS	27	25	52



## Servicio Sicológico

El servicio sicológico atendió en año 2012 a 175 personas de la comunidad, brindando apoyo profesional para la solución de conflictos de personalidad y familiares mejorando su desenvolvimiento emocional en la sociedad.

Estadística servicio sicológico año 2012

SECTOR	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL CONSULTAS
ESTUDIANTES	7	8	15
DOCENTES	3	2	5
EMPLEADOS	3	2	5
COMUNIDAD	150		150



## Talento Humano y Trabajo Social

Es una actividad eminentemente formativa y de servicio, es decir, por un lado afirma y amplía la información académica del estudiante y por otro, fomenta una conciencia de solidaridad con la sociedad a la que pertenece.

Estadística trabajo social año 2012

SECTOR	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL CONSULTAS
ESTUDIANTES	212	305	517
DOCENTES	1	9	10
EMPLEADOS	4	11	15



## Deportes

**B**ienestar Universitario consciente de la responsabilidad con la comunidad realiza una serie de actividades con el propósito de fomentar el deporte, la recreación e incrementar el número de participantes en los diferentes eventos y mantener en alto el nombre de la Institución con representaciones deportivas y recreativas de calidad.

512 personas, participaron en el campeonato estudiantil interfacultades como también de docentes y administrativos en Ambato y Quito.



## Formación Extracurricular

**B**ienestar Universitario organizó charlas, seminarios y conferencias por el bien de la Comunidad Universitaria, entre las más destacadas tenemos:

- Conferencia sobre el perjuicio del uso del alcohol, tabaco y drogas en coordinación con la Policía Nacional.



- Conferencia sobre educación sexual en coordinación con APROFE.



## Biblioteca

La UTI ofrece un servicio de consulta académica actualizada, que sirve de apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje, incentivando a la adquisición, actualización y transmisión de conocimientos a través de la investigación. La biblioteca cuenta con enciclopedias, libros, revistas y artículos científicos que el usuario necesita consultar y para ello se responde dinámicamente a partir de su red de fuentes de información y de su personal calificado.

La Universidad Tecnológica Indoamérica pone a disposición de la comunidad académica ecuatoriana, la Base de Datos Científicas Internacionales, a la cual el estudiante, catedrático y público en general podrá acceder en el siguiente enlace otorgado por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación:

<http://www.educacionsuperior.gob.ec/la-comunidad-academica-ecuatoriana-podra-investigar-en-bases-de-datos-cientificas-internacionales/>



## Biblioteca Virtual

Ofrece enlaces con bibliotecas virtuales nacionales y extranjeras para la ubicación de bibliografía especializada por cada área del conocimiento, así como de artículos científicos de relevancia y actualidad mundial.

Existen dos accesos dependiendo de la localidad:

Matriz Ambato: <http://wap.uti.edu.ec/biblioteca/biblio.aspx>

Extensión Quito: <http://wap.uti.edu.ec/bibliotecaq/biblio.aspx>

Al cierre del 2012 se reportan como usuarios de biblioteca 3.149 entre estudiantes, profesores, investigadores, personal administrativo y sociedad en general.

Estadística servicio biblioteca año 2012

MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
1597	1552	3149

## Eventos Sociales y Culturales



*La Universidad Indoamérica participó con sus proyectos de investigación y obtuvo el reconocimiento en la UTciencia 2012.*

*Ing. Janio Jadán, recibiendo el premio al proyecto: "Tecnologías de la Información y la Comunicación para niños con necesidades educativas especiales"*

*Visita del Alcalde del Distrito Metropolitano de Quito Dr. Augusto Barrera a las instalaciones de la Extensión Quito de la Universidad Tecnológica Indoamérica.*



*La Universidad Tecnológica Indoamérica presente en la Fiesta de las Flores y las Frutas 2012. La señorita Viviana Monserrath Lara Núñez, representante de la Universidad Tecnológica Indoamérica, selló con broche de oro el libro de inscripciones de las candidatas a reinado de la Sexagésima Primera edición de la Fiesta.*





En el transcurso del año 2012 la Universidad Indoamérica participó en varios acontecimientos de carácter social y cultural, tanto en la Matriz Ambato como en la Extensión Quito.

*Los medios de comunicación, visitaron las instalaciones de nuestra Institución en la ciudad de Quito, con la finalidad de conocer las mejoras que se han realizado en los últimos años.*



*En el marco de la celebración de su aniversario, en una noche marcada por la belleza y ante una numerosa concurrencia, la Universidad Tecnológica Indoamérica eligió su Reina 2012, dignidad que recayó en la Srta, Lorena Cristina Noriega Fiallos.*

*La Universidad Tecnológica Indoamérica presente en la Asamblea de REUPDE "Red de Editoriales Universitarias y Politecnicas del Ecuador. Víctor Hugo Abril Ph.D, e Ing. Eduardo Navas MBA, delegados UTI.*



## Eventos Sociales y Culturales



*La Universidad Tecnológica Indoamérica y su Centro de Idiomas comprometido con el proceso de enseñanza - aprendizaje del idioma inglés, en coordinación con el Eco. Rolando Quiroga – Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, organizaron el evento: “Participación e Integración de Diálogo Intercultural” con un grupo de voluntarios provenientes de Estados Unidos (Texas).*

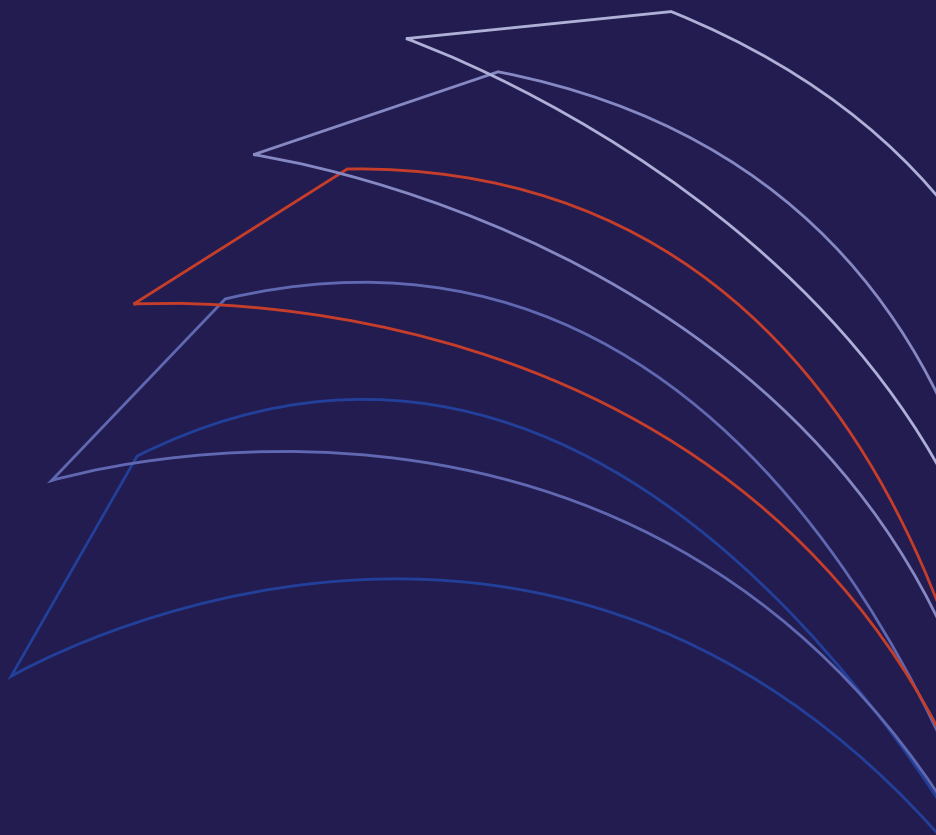
*La Facultad de Ingeniería Industrial y el Centro Integral de Gestión Ambiental de la Universidad Tecnológica Indoamérica (CIGA-UTI) organizó las “Jornadas Técnicas de Ciencias Ambientales”, con el apoyo del experto español en gestión ambiental municipal - Máster Antonio Espín Illuminatti.*



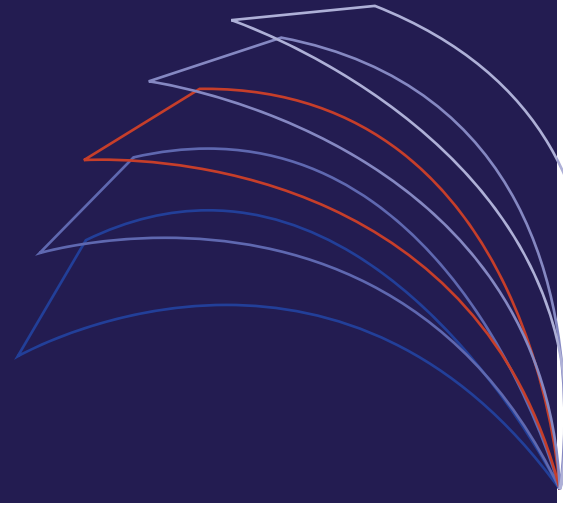
*La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Tecnológica Indoamérica (UTI) llevó a cabo el seminario: “Pensamiento Crítico para La toma de Decisiones”, con la participación del Conferencista Argentino Guillermo Barrera quien ha capacitado y entrenado en liderazgo educativo y empresarial en los cuatro continentes.*













## INFORME DE GESTIÓN 20<sup>15</sup>



CAMPUS AMBATO

CAMPUS QUITO



---

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA INDOAMÉRICA

Ambato: Calle Bolívar 20-35 y Quito

(03) 2421713 / 2421452

Quito: Machala y Sabanilla (Cotacollao)

(02) - 3998227 / 3998238

[www.uti.edu.ec](http://www.uti.edu.ec)

---